Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

**ЦСПО**

КУРСОВАЯ РАБОТА

Тема:

**Источники международно-правового регулирования труда и**

**их место в национальных законодательных системах**

Выполнила студентка

1 курса 101 группы,

очного отделения

Гурьева С.С.

Руководитель

Преподаватель

правовых дисциплин

Макарова А.А.

Санкт-Петербург

2015

**СОДЕРЖАНИЕ**

стр.

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc417563602)

[1. Общая характеристика международно-правовых источников трудового права 5](#_Toc417563603)

[1.1. Понятие международно-правовых источников 5](#_Toc417563604)

[1.2. Международно-правовые источники трудового права 9](#_Toc417563605)

[2. Применение международных источников в трудовом праве России 13](#_Toc417563606)

[2.1. Способы взаимодействия внутреннего трудового права и международных трудовых стандартов 13](#_Toc417563607)

[2.2. Заимствование международных стандартов по вопросам труда в законодательстве Российской Федерации 21](#_Toc417563608)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 28](#_Toc417563609)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 31](#_Toc417563610)

# ВВЕДЕНИЕ

Юридические исследования по вопросам о размещении источников (форм) международного права в правовой системе России, в том числе каждой отрасли права, а также их статусе по отношению к иерархической системе внутригосударственных источников (форм) права актуальны для развития научной теории и практики правоприменения (прежде всего судебного правоприменения) в силу нарастания процессов глобализации.

При этом в сравнении с иными источниками международного права актуальность характеристик такой разновидности источников международного права, как общепризнанные принципы и нормы международного права, должна быть отмечена особо, поскольку в отличие, допустим, от международных договоров общепризнанные принципы и нормы - специфический источник международного права, форма которого является многообразной, что может создавать неопределенность и вызывать сложности и вопросы в правоприменительной практике на предмет юридической квалификации того или иного положения в качестве общепризнанного принципа (нормы) международного права.

В российской науке исследования источников международного права (в том числе его общепризнанных принципов и норм) имеют актуальность и по указанным причинам, и потому, что практика России, связанная с использованием и применением на ее территории (национальными судами) норм международного права, находится на начальных этапах становления.

Объект исследования составляют правовые отношения, складывающиеся по вопросам источников трудового права. Предмет работы состоит из правовых норм, регламентирующих международно-правовые источники трудового права.

Цель работы заключается в исследовании источников международно-правового регулирования труда и их места в национальной системе. Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

1. определить понятие международно-правовых источников,

2. охарактеризовать международно-правовые источники трудового права,

3. выявить способы взаимодействия внутреннего трудового права и международных трудовых стандартов,

4. проанализировать вопросы заимствования международных стандартов по вопросам труда в законодательстве Российской Федерации .

Для написания работы использовались метод сравнения, анализа, исторический метод.

Работа состоит из введения, двух глав, включающих четыре параграфа, заключения и списка использованной литературы.

# 1. Общая характеристика международно-правовых источников трудового права

## 1.1. Понятие международно-правовых источников

Действующая Конституция Российской Федерации[[1]](#footnote-1) устанавливает, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы [(ч. 4 ст. 15)](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25A1C3E25CDF9E79D3F2F489B3E625E82F3B574CF29EDAC3EF71FB660tAVDP). Таким образом, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются источниками права Российской Федерации и могут выступать в качестве таковых и для трудового права.

При этом в соответствии с той же [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25A1C3E25CDF9E79D3F2F489B3E625E82F3B574CF29EDAC3EF71FB660tAVDP) Конституции Российской Федерации если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора. Соответственно, международно-правовые документы не просто являются источниками муниципального права России, но и занимают среди этих источников главное место с точки зрения их юридической силы. В связи с этим важным идет вопрос об их изучении.

[Часть 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25A1C3E25CDF9E79D3F2F489B3E625E82F3B574CF29EDAC3EF71FB660tAVDP) Конституции Российской Федерации называет два вида международно-правовых источников отечественного права:

1) общепризнанные принципы и нормы международного права;

2) международные договоры Российской Федерации.

При этом если со вторыми все более или менее понятно, то вопрос о понятии и статусе общепризнанных принципов и норм международного права как для российского права в целом, так и для муниципального права является более сложным.

Согласно разъяснениям, данным в [п. 1](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25A1C3E25CDF9E4913B2A45CC69600FD7FDB07C9F61FDE27BFA1EB667AD10tAV8P) Постановления Пленума Верховного Суда России от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»[[2]](#footnote-2):

- под общепризнанными принципами международного права следует понимать основополагающие императивные нормы международного права, принимаемые и признаваемые международным сообществом государств в целом, отклонение от которых недопустимо. К общепризнанным принципам международного права, в частности, относятся принцип всеобщего уважения прав человека и принцип добросовестного выполнения международных обязательств;

- под общепризнанной нормой международного права следует понимать правило поведения, принимаемое и признаваемое международным сообществом государств в целом в качестве юридически обязательного; содержание указанных принципов и норм международного права может раскрываться, в частности, в документах Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.

Однако данные разъяснения высшего судебного органа не позволяют понять, где конкретно содержатся эти императивные нормы и правила поведения.

Здесь надо сказать, что, хотя понятие «общепризнанные принципы и нормы международного права» является, если можно так сказать, общепризнанным, суть его и составляющие крайне мало исследованы в отечественной юриспруденции, в том числе и в рамках науки международного публичного права. В связи с этим известный юрист-международник А.Н. Талалаев справедливо отмечал, что в юридической науке нет единого мнения относительно определения термина «общепризнанные нормы», более того, вопрос об общепризнанных нормах не был предметом рассмотрения в работах современных ученых[[3]](#footnote-3).

Рассматривая вопрос об источниках международного права в принципе, специалисты, как правило, в первую очередь обращаются к [ст. 38](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25F133D25CDF9E49031224BC6346A078EF1B27B903EEAE532F61FB666AEt1V2P) Статута Международного Суда ООН[[4]](#footnote-4). В ст. 38 Статута Международного Суда ООН закреплены следующие положения:

«1. Суд, который обязан решать переданные ему споры на основании международного права, применяет:

a) международные конвенции, как общие, так и специальные, устанавливающие правила, определенно признанные спорящими государствами;

b) международный обычай как доказательство всеобщей практики, признанной в качестве правовой нормы;

c) общие принципы права, признанные цивилизованными нациями;

d) с оговоркой, указанной в [ст. 59](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB25F133D25CDF9E49031224BC6346A078EF1B27B903EEAE532F61FB666A4t1V8P), судебные решения и доктрины наиболее квалифицированных специалистов по публичному праву различных наций в качестве вспомогательного средства для определения правовых норм.

Это постановление не ограничивает право, если стороны с этим согласны».

Как видно, в данном документе ничего не говорится об общепризнанных нормах международного права. Не употребляется в нем напрямую и понятие «общепризнанные принципы», однако таковыми, очевидно, можно считать «общие принципы права, признанные цивилизованными нациями».

Значит ли это, что никаких «общепризнанных норм международного права» вовсе не существует и в качестве источников российского права могут рассматриваться только общепризнанные принципы? Ответ на этот вопрос видится отрицательным.

Действительно, Статут Международного Суда ООН не выделяет отдельно общепризнанные нормы международного права. Однако в нем упоминается международный обычай как доказательство всеобщей практики, признанной в качестве правовой нормы. По мнению И.И. Лукашука, основной формой существования общепризнанных принципов и норм международного права является обычай, который находит закрепление в различных международных актах, резолюциях международных организаций и многосторонних международных договорах[[5]](#footnote-5).

Для международно-правового обычая характерно его признание государствами. Таким образом, именно обычные нормы могут претендовать на их рассмотрение в качестве общепризнанных. Более того, некоторые авторы ставят знак тождества между этими понятиями, указывая, что общепризнанные - это и есть обычные нормы международного права[[6]](#footnote-6).

Другие специалисты, однако, полагают, что общепризнанными могут быть не только обычные нормы международного права, но и некоторые нормы международных договоров. В частности, Б.Л. Зимненко понимает под общепризнанными принципами и нормами международного права «общеобязательные правила поведения, признаваемые большинством государств, основным источником которых является международный обычай»[[7]](#footnote-7).

Исходя из этого общепризнанными нормами международного права могут быть либо обычные, либо договорные нормы. Как справедливо отмечает С.В. Калашников, «никаких общепризнанных норм в собственном смысле (то есть не являющихся ни обычными, ни договорными) в международном праве не существует»[[8]](#footnote-8).

Таким образом, мы определились с тем, что некоторые нормы международного права, обладающие всеобщим признанием, могут выступать в качестве источника российского права.

## 1.2. Международно-правовые источники трудового права

Согласно [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=3EDF0A170992FB0251D14DB04B9F24B4DB942A71C743173994EF88A3F8D99FEB36AE7408ABF8f4oCK) Конституции РФ и [ч. 1 ст. 10](consultantplus://offline/ref=3EDF0A170992FB0251D14DB04B9F24B4D19F2E7DCD1E1D31CDE38AA4F78688EC7FA27508ABFE4Cf7o9K) Трудового кодекса Российской Федерации[[9]](#footnote-9) (далее – ТК РФ) составной частью правовой системы России являются общепризнанные принципы и нормы международного права, а также международные договоры РФ. Они не входят в национальную систему источников права, составляя особую систему, интегрированную наряду с национальной в российскую правовую систему, выступающую в данном случае для них обеих в качестве метасистемы, образования более высокого уровня. Ее элементы, в свою очередь, рассматриваются в качестве подсистем. Между двумя данными подсистемами формализованы связи взаимодействия, в том числе и иерархического типа.

С точки зрения юридического позитивизма, данные принципы международного права, которые принимаются и признаются международным сообществом государств в целом, не являются самостоятельным источником международного права. В роли исходных сущностных начал права выступают принципы, закрепляющиеся в источниках права и характеризующие его содержание, а не форму. Если подходить более широко к праву, есть возможность дать данным принципам статус источника. В любом случае общепризнанные принципы международного права как его основополагающие нормы, действующие вне зависимости от выражения согласия государства на их соблюдение, имеют приоритетную юридическую силу и для других элементов системы международного права, и для системы национальных источников права. По сути, они выполняют в системе права и его источников роль атрибутивных положений, обеспечивающих достижение системой интегративных качеств. С определенными оговорками и с более мягкой степенью императивности и атрибутивности все вышесказанное может быть отнесено и к понятию «общепризнанные нормы международного права». Применительно к данным категориям взаимодействие подсистем международного и национального права будет развиваться главным образом по пути дальнейшей детализации в российском законодательстве и правоприменительной практике принципов международного трудового права, а также устранения противоречий национальных норм указанным принципам.

Что касается международных договоров, то оформившаяся в рамках данной подсистемы источников тенденция может быть сформулирована как воздержание России от придания национальной юридической силы договорам с прогрессивным, развивающим право содержанием. В качестве ярких примеров «игнорирования» можно привести два международных договора: 1) до сих пор не ратифицированную из-за нежелания государства, часто прикрываемого объективной социально-экономической невозможностью принять на себя обязательства по повышению стандартов гарантируемых прав и свобод, Европейскую социальную хартию (пересмотренную) от 3 мая 1996 г.; 2) Конвенцию МОТ № 181 «О частных агентствах занятости» 1997 г., для решения вопроса о ратификации которой до сих пор не выработана четкая национальная позиция относительно заемного труда, несмотря на то что de facto такие общественные отношения порождены механизмами рыночного саморегулирования, существуют в России уже довольно давно и «выпадают» за пределы действия норм трудового права[[10]](#footnote-10). Такая «позиция воздержания» национального законодателя в определенной степени объясняется и до сих пор сохраняющейся традицией самобытности отечественного трудового права, заложенной еще в советский период.

По мнению Е.А. Ершовой, «по мере становления международного сообщества государств, возрастания роли и влияния международного трудового права на российское трудовое право (и наоборот) с объективной неизбежностью будут происходить процессы усложнения и развития системы форм трудового права в Российской Федерации от неорганичной (просто организованной) системы к органичной системе с неизбежным возрастанием взаимовлияния и взаимозависимости составляющих их элементов[[11]](#footnote-11). Представляется, что данный тренд на уровне стремления сегодня прогнозируем скорее для отдельных региональных сообществ (ЕС), а не международного сообщества государств в целом, причем применительно к России, являющейся членом СНГ и Совета Европы, преждевременно говорить даже об этом. К органичным относят сложные саморазвивающиеся системы, в которых свойства частей определяются структурой целого и преобразуются вместе с целым в ходе его развития. Принципиальной особенностью таких систем является наличие в них «особых управленческих механизмов, через которые структура целого воздействует на характер функционирования и развития частей»[[12]](#footnote-12). Это предполагает наличие в системе доминирующего компонента, который выполняет функции управляющей подсистемы относительно управляемых компонентов. Сложно представить в обозримом будущем переход системы источников российского трудового права в статус компонента некой саморазвивающейся органической системы источников и установление прямых управленческих связей между ним и доминирующей подсистемой источников международного трудового права. Во всяком случае, для такого прогноза сегодня не имеется достаточных предпосылок ни доктринально-правового, ни социально-экономического характера. Источники международного права следует рассматривать как подсистему, иерархически взаимодействующую с национальной, в результате чего реализуется функция унифицирующего развития национального и международного права. Представляется, что в долгосрочной перспективе такое развитие будет жестко детерминировано приоритетом государственного социально-экономического интереса над частным, доктринальным и любым иным.

Обращаясь к проблеме прецедентов международного права применительно к праву трудовому, необходимо оговориться, что решения Европейского суда по правам человека, содержащие «правовые позиции», формально-юридически источником права для России не являются, поскольку компетенция суда ограничена процедурами толкования [Конвенции](consultantplus://offline/ref=3EDF0A170992FB0251D14DB04B9F24B4DA9C2F76CE1E1D31CDE38AA4fFo7K) о защите прав человека и основных свобод[[13]](#footnote-13). Однако для правоприменителя они могут выступать на практике как эталоны толкования при рассмотрении правовых позиций Конституционного Суда РФ.

# 2. Применение международных источников в трудовом праве России

## 2.1. Способы взаимодействия внутреннего трудового права и международных трудовых стандартов

Есть два основных способов взаимодействия международных трудовых стандартов и внутреннего трудового права: принятие внутреннего трудового законодательства с учетом международных актов и фактической реализации международных актов о труде во внутреннем праве.

Первый способ - это влияние международных правовых актов на внутреннее законодательство. Согласно принятой в международном праве теории трансформации[[14]](#footnote-14), впоследствии чего государство берет на себя обязательства по международному договору, этот договор получается составной частью внутреннего права. Это правило подтверждается [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26FF1488716FECBF84671638FB70DA6F9C2C6DEDB677C5CC0BL) Конституции РФ, в которой указывается, что «общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации служат составной частью ее правовой системы». В [Постановлении](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26F918887666B1B58C3E1A3AFCC70FL) Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права, и международных договоров Российской Федерации»[[15]](#footnote-15) поясняется, что международные договоры с содействием Российской Федерации могут применяться судами общей юрисдикции непосредственно, если это не противоречит сущности этих договоров. К примеру, в договорах не отмечено, что для их реализации нужно соглашение внутреннего законодательства. Отсюда следует, самоисполнимые международные договоры Российской Федерации обладают прямым действием на территории России.

Второй способ влияния международных трудовых стандартов на законодательство РФ- это принятие внутренних актов с учетом международных норм. Где внутреннее законодательство, в некоторых случаях, формулируется при непосредственном участии международных организаций. К примеру, в августе 2001г было обращение Правительства РФ к МОТ, с требованием предоставить замечания на проект ТК РФ, принятый Государственной Думой РФ в первом чтении. Выполнив это, специалисты МОТ направили памятную записку, о которой были уведомлены представители работников и работодателей, Правительству РФ. Некоторый список из замечаний в этой записке, в частности в отношении соответствия ТК РФ актам МОТ о свободе объединения и запрету дискриминации в области труда и занятий, были приняты во внимание при образовании окончательного текста входящего в силу [ТК](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26FC1F8C7760B8E886364336FE78C80AL) РФ[[16]](#footnote-16).

Впрочем, и без непосредственного причастия международных организаций в подготовке законопроектов законодательство РФ составляется с учетом содержания международных актов.

Вероятно, что «источником для вдохновения» внутреннего законодателя могут быть не именно международные договоры, по которым государство имеет формальные обязательства. При образование внутреннего трудового законодательства могут быть использованы и акты «мягкого права», т.е. не владеющий юридической силой правовой акт, как и международные договоры, в отношении которых конкретное государство не имеет обязательств.

Положения [гл. 14](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26FC1F8C7760B8E886364336FE788A278C6228E0B777C2CD8CCF06L) Трудового кодекса РФ, относящихся к защиты персональных данных, могут быть отличным примером применения актов «мягкого права». В искаженном виде они отражают часть положений по этому вопросу, содержащихся в Рекомендации Комитета Министров Совета Европы № R(89)2 о защите персональных данных, использующихся в области найма[[17]](#footnote-17), а также в Кодексе практики о защите персональных данных работников[[18]](#footnote-18), опубликованным Международным бюро труда в 1996 г.

В качестве образца применения российским законодателем международных договоров, в которых Россия не применяет участия, можно привести [ст. 75](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26FC1F8C7760B8E886364336FE788A278C6228E0B777C2CE8BCF03L) ТК РФ. Вероятнее всего, положения этой статьи, относящиеся к недопустимости увольнения работников в связи со сменой собственника имущества организации, были приняты не без влияния актов Европейского союза о сохранении прав работников при переходе предприятия. Сама мысль заимствования подобающих норм может создать только поддержку, поскольку имеет целью защиту работников от технических злоупотреблений со стороны работодателя. Впрочем, в рассмотренной ситуации заимствование несло чересчур поверхностный характер, что привело к сложностям в толковании [ст. 75](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1BA5549BF7E26FC1F8C7760B8E886364336FE788A278C6228E0B777C2CE8BCF03L) ТК РФ и отсутствию единообразия в судебной практике.

После внесения летом 2012 года резонансных изменений в [Кодекс](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1144D50336A88038D1134A07j5z4K) Российской Федерации об административных правонарушениях[[19]](#footnote-19) (далее - КоАП РФ) и Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1145DC0235A88038D1134A07j5z4K) "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях"[[20]](#footnote-20), ужесточающих порядок проведения массовых мероприятий граждан, нормы указанного Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1145DC0235A88038D1134A07j5z4K) были обжалованы в Конституционный Суд Российской Федерации известным писателем и политическим активистом Э. Лимоновым (Э.В. Савенко) и другими лицами. Одна из многочисленных претензий заявителей к новым правовым нормам обусловлена тем, что, с их точки зрения, административное наказание в виде обязательных работ противоречит международному принципу запрета принудительного труда. Согласно [части четвертой ст. 4](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1144DC0439A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D3j2zDK) ТК РФ "принудительный труд" не включает в себя, в частности, "...работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров". В России до 2012 года приведенная норма применялась лишь в случаях отбытия наказания в виде обязательных работ в соответствии с [гл. 4](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1144D00238A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F663DjBz9K) Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации[[21]](#footnote-21) ("Исполнение наказания в виде обязательных работ"). Данная норма заимствована из ратифицированной Россией [Конвенции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1540D20339A88038D1134A07j5z4K) Международной организации труда N 29 "О принудительном или обязательном труде" (1930), содержащей изъятие, распространяющееся на "любую работу или службу, требуемую от какого-либо лица вследствие приговора, вынесенного решением судебного органа" [(подп. "c" п. 2 ст. 2)](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1540D20339A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K).

По мнению заявителей, это изъятие может касаться исключительно уголовных приговоров суда. Однако Конституционный Суд не согласился с такой аргументацией, указав, со ссылкой на Общий обзор Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций 2007 года, что под изъятие, касающееся труда заключенных, подпадают любые обязательные работы, "...если они удовлетворяют необходимым условиям, а именно являются мерой наказания, назначаемой исключительно судом, и выполняются для государства или его структур - администраций, регионов, публичных служб, учреждений и т.д." ([п. 3.2](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1342D70534A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F663BjBz5K) Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 14 февраля 2013 г. N 4-П "По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко"[[22]](#footnote-22)). Вместе с тем, как разъясняет Комитет экспертов МОТ, используя слова "по приговору суда", "[Конвенция](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1540D20339A88038D1134A07j5z4K) косвенно указывает, что обязательные работы не могут быть установлены иначе, нежели при условии соблюдения гарантий, установленных общими принципами права, признанными сообществом государств, таких, как презумпция невиновности, равенство перед законом, регулярность и беспристрастность расследования, независимость и беспристрастность судов, гарантии, необходимые для защиты, четкое определение правонарушения и отсутствие обратной силы **уголовного** закона". Вероятно, поэтому такой подход Конституционного Суда Российской Федерации вызвал критику со стороны ряда специалистов[[23]](#footnote-23).

Еще одно дело, недавно рассмотренное Конституционным Судом Российской Федерации, интересно не только с точки зрения сути принятого Судом решения, но и реакции на него со стороны Правительства Российской Федерации. По жалобам двух профсоюзных объединений Конституционный Суд в октябре 2013 года принял [Постановление](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1243D00F37A88038D1134A07j5z4K), в котором положения Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A07j5z4K) от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Закон о профсоюзах)[[24]](#footnote-24) признаются не соответствующими [Конституции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841Dj4zFK) Российской Федерации, ее [статьям 15 (ч. 4)](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841D4F0F049FFFB6EEAAA6D328j6z7K), [30 (ч. 1)](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841D4F0F049FFFB6EEAAA6D22Ej6z0K) и [55 (ч. 3)](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841D4F0F049FFFB6EEAAA6D12Fj6zEK), "в той мере, в какой эти положения - по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, - рассматриваются как устанавливающие закрытый (исчерпывающий) перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в данном Федеральном [законе](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A07j5z4K)"[[25]](#footnote-25). Жалобы профсоюзов были вызваны тем, что Гагаринский районный суд г. Москвы решением от 2 декабря 2011 г. удовлетворил требования прокуратуры о признании недействительными ряда положений Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, как противоречащих [Закону](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A07j5z4K) о профсоюзах и Федеральному [закону](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1146D40736A88038D1134A07j5z4K) "Об общественных объединениях"[[26]](#footnote-26).

С точки зрения прокуратуры и суда, несоответствие было связано с тем, что структура Нефтегазстройпрофсоюза России предусматривала подразделения, не указанные в [ст. 3](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K) Закона о профсоюзах.

Из содержания этой [статьи](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K) Закона о профсоюзах, устанавливающей основные термины, не следует, что профсоюзы не могут создавать и иные подразделения - не только те, которые перечислены в данной [статье](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K). До 2011 года эта норма так и понималась в правоприменительной практике.

Свобода профсоюзных организаций, обладающих правом самостоятельно определять свою структуру, базируется прежде всего на [ст. 3](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1541D50E38A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz8K) ратифицированной Россией фундаментальной Конвенции МОТ N 87 "О свободе ассоциации и защите права на организацию" (1948) [[27]](#footnote-27), в которой указывается, что организации трудящихся и предпринимателей имеют право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свой аппарат и свою деятельность и формулировать свою программу действий. В этой же [статье](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1541D50E38A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz8K) Конвенции МОТ N 87 предусматривается, что государственные власти должны воздерживаться от всякого вмешательства, способного ограничить это право или воспрепятствовать его законному осуществлению. Собственно, действия Гагаринского суда и прокуратуры и представляли собой вмешательство государства в деятельность профсоюза, препятствующее осуществлению им своих прав и ограничивающее право свободно вырабатывать уставы и определять свою структуру, исходя из потребностей социального диалога. Контрольные органы МОТ - Комитет по свободе объединения и Комитет экспертов - многократно в течение последних шестидесяти лет указывали в своих решениях на то, что свобода профсоюзов самостоятельно определять свою структуру является неотъемлемым элементом свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров.

В своем [Постановлении](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1243D00F37A88038D1134A07j5z4K) от 24 октября 2013 г. N 22-П Конституционный Суд Российской Федерации, ссылаясь на нормы [Конституции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841Dj4zFK) Российской Федерации, [Конвенции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1541D50E38A88038D1134A07j5z4K) МОТ N 87, [Конвенции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641D1742D7043BF58A30881F48j0z0K) о защите прав человека и основных свобод и соответствующую правоприменительную практику, а также напоминая правоприменителям о существовании [части первой ст. 5](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1146D40736A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673DjBz2K) и [ст. 15](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1146D40736A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F6738jBz6K) Федерального закона "Об общественных объединениях", закрепляющих основные принципы деятельности общественных объединений, к которым отнесены самоуправление, право на определение своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности, по сути, разъяснил, что толкование [ст. 3](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K) Закона о профсоюзах Гагаринским судом и прокуратурой осуществлено в корне неверно.

Поскольку Конституционный Суд РФ уполномочен давать правовую оценку самим нормативным правовым актам с точки зрения их соответствия [Конституции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841Dj4zFK), а не истолкованию судами в конкретных делах, он указал, что нормы федеральных законов "[О профессиональных союзах](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A07j5z4K), их правах и гарантиях деятельности" и ["Об общественных объединениях"](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1146D40736A88038D1134A07j5z4K) не соответствуют [Конституции](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841Dj4zFK) Российской Федерации "по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой".

Стремясь реализовать [Постановление](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1243D00F37A88038D1134A07j5z4K) Конституционного Суда Российской Федерации от 24 октября 2013 г. N 22-П, Правительство Российской Федерации в мае 2014 года представило в Государственную Думу свой [законопроект](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F19F09C336B641F1540D70433A88038D1134A07j5z4K) о внесении изменений в Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1144DC0439A88038D1134A07j5z4K) Российской Федерации и [Закон](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A07j5z4K) о профсоюзах. Хотя в пояснительной записке к этому законопроекту и содержится прямая ссылка на указанное [Постановление](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1243D00F37A88038D1134A07j5z4K) Конституционного Суда Российской Федерации, однако, по сути, он не дает решения проблемы правоприменительной практики, затронутой в данном [Постановлении](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1243D00F37A88038D1134A07j5z4K). Авторы [законопроекта](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F19F09C336B641F1540D70433A88038D1134A07j5z4K) перечисляют дополнительные виды структурных подразделений ("цеховая профсоюзная организация", "профсоюзная группа", "иные профсоюзные организации"), которые могли бы создаваться профсоюзами. Предлагаемые изменения достигали бы целей правового регулирования, которые обозначены в позиции Конституционного Суда, если бы текст [законопроекта](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F19F09C336B641F1540D70433A88038D1134A07j5z4K) сводился к следующим разъяснениям относительно перечня структурных подразделений профсоюзов, перечисленных в [ст. 3](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641F1348D20435A88038D1134A0754D7EFF8ABA7A7D32F673EjBz9K) Закона о профсоюзах: данный перечень не является исчерпывающим и не может рассматриваться как ограничивающий право профсоюзов самостоятельно организовывать свою структуру. Поэтому сама концепция [законопроекта](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F19F09C336B641F1540D70433A88038D1134A07j5z4K), основанная на том, что государство разъясняет профсоюзам, в какие организации они имеют право объединяться, представляется принципиально неверной.

Как видно из приведенных примеров, в отдельных случаях толкование одних и тех же базовых трудовых прав международными судебными органами и Конституционным Судом Российской Федерации существенно различается. Очевидно, что суды общей юрисдикции в силу [части 1 ст. 15](consultantplus://offline/ref=A601C2707C0CD3DA348F05E381336B641C1F47D00D66FF8269841D4F0F049FFFB6EEAAA6D329j6z0K) Конституции Российской Федерации обязаны в первую очередь руководствоваться толкованием норм права, которое осуществляет Конституционный Суд. Тем не менее, в случае отсутствия противоречащего акта толкования норм со стороны Конституционного Суда суды общей юрисдикции могут воспользоваться и толкованием международных трудовых стандартов, которое отражено в рекомендациях международных контрольных органов в рамках ООН, МОТ, Совета Европы и других международных организаций - в качестве вспомогательного источника, позволяющего уяснить суть международной нормы.

## 

## 2.2. Заимствование международных стандартов по вопросам труда в законодательстве Российской Федерации

Заимствование положений международных договоров по вопросам труда, по которым Россия имеет юридические обязательства, также достаточно широка. Изучить все случаи формирования внутреннего трудового законодательства РФ с учетом международных норм скорее всего не возможно, в первую очередь из-за большого объема актов: подавляющее большинство вопросов отношений в сфере труда, урегулированных на национальном уровне в России, отражены и в международных актах. Следовательно, эти внутренние нормы вступали в дело с учетом международных трудовых стандартов. Помимо этого, при этом анализе не каждый раз можно конкретно понять, что повлияло на ту или иную формулировку законодательства: внутренние причины либо наличие близкого по сути международного акта в сфере труда.

Рассмотрим варианты нескольких случаев, когда внутреннее трудовое законодательство наиболее очевидно воспроизводит международные акты, и проанализировать, насколько в этих случаях международные трудовые стандарты реализуются во внутреннем праве РФ.

1. Принудительный труд. Очень заметно воспроизведение международных трудовых стандартов в норме ТК РФ, относящихся к принудительному труду [(ст. 4)](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL)[[28]](#footnote-28).Данная статья достаточно близко к тексту, но не дословно воспроизводит положения сразу двух основных конвенций МОТ по этому вопросу: [№ 29](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489CD65L)[[29]](#footnote-29) и [105](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB94559789523D1065CF7FDCC074C56B1CBB66C86EL)[[30]](#footnote-30). Заимствование в ТК РФ текста одной и другой конвенции очевидно. Более того, в отрыве от текста Конвенций определение принудительного труда по [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) ТК РФ выглядят нелогично: изначально дается общее понятие о том, что собой представляет принудительный труд: «выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)», а после чего перечисляются отдельные частные разновидности принудительного труда: в целях поддержания трудовой дисциплины, в качестве меры ответственности за забастовку и др. Практического или юридического смысла в этом перечислении нет: какие либо работы, относящиеся под указанное выше определение и не входящие в изъятия, приводящиеся далее в [статье](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951C667L), в любом случае запрещены. К тому-же, если смотреть с практической точки зрения это даже ослабляет понятие принудительного труда: правоприменитель может подумать над вопросом: может быть работа выполняемая под угрозой какого-либо наказания не связана с трудовой дисциплиной, ответственностью за забастовки и т.д. - может быть, она не считается принудительным трудом?

Ответ на вопрос, почему в тексте [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) РФ содержится именно такая формулировка, легко найти в тексте указанных конвенций МОТ. На самом деле общее понятие принудительного труда, не совсем правильно и в сокращенном виде дающимся в ТК РФ, дается в более старой [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489D51875FD25855951658237CF6FL) МОТ № 29. В [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489D51875FD25855951658237CF6FL) и [2 ст. 1](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489D51875FD25855951658237CF6CL) Конвенции № 29 говорится о требовании отменить использование принудительного труда «...в возможно кратчайший срок» и о возможности применения в течение переходного срока принудительного только для общественных целей и с соблюдением гарантий, предусмотренных Конвенцией. Получается, в [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489CD65L) № 29 не содержится немедленного запрета на применение каких-либо форм принудительного труда. А в [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB94559789523D1065CF7FDCC074C56B1CBB66C86EL) же № 105 как раз перечисляются отдельные формы принудительного труда, подлежащие немедленному запрещению. Конкретно эти формы и воспроизведены в тексте [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) ТК РФ. Выходит, что в актах МОТ имеется требование о необходимости постепенного уничтожения принудительного труда в целом и немедленный запрет отдельных его форм, а в [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6DL) РФ и принудительный труд в целом, и отдельные его формы запрещены.

Не идентична и сфера применения принудительного труда, о котором говорится в конвенциях МОТ и в [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) РФ. Различия можно найти применительно к связи принудительного труда с трудовыми отношениями. В некоторых случаях принудительный труд непосредственно связан с трудовыми отношениями, например, если речь идет о задержке выплаты заработной платы или принуждении работника выполнять работу, несмотря на угрозу его жизни и здоровью вследствие нарушения правил охраны труда. Однако в существенном количестве случаев принудительный труд может вообще не быть связан с трудовыми отношениями. Например, таким случаем может быть принуждение к выполнению какой-либо работы заключенного следственного изолятора, когда не имеется вступившего в законную силу приговора суда. Несмотря на то что принуждение к труду запрещено в [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6DL) ТК РФ, возникает вопрос, применим ли сам [Кодекс](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L) к ситуациям, не связанным с трудовыми отношениями. Проблема заключается в том, что ТК РФ относится к трудовому законодательству (см. [ст. 5](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951C662L) ТК РФ), а оно, в свою очередь, регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, ограничительный перечень которых дан в [ст. 1](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658237CF6BL) ТК РФ. Собственно, принудительный труд вряд ли вообще можно назвать правовыми отношениями, поскольку речь идет о неправовом принуждении человека выполнять работу без его согласия. То есть, если ограничительно толковать содержание [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L) РФ, может получиться абсурдная ситуация: принуждение к труду не относится к «принудительному труду» по [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF62L) РФ, поскольку человек не вступил в трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения или, другими словами, не согласился на то, чтобы его принуждали Хочется верить, что судьи, применяя ТК РФ, в данном случае будут исходить из того, что сфера применения [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) ТК РФ шире, чем сфера применения [Кодекса](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L) в целом. [Конвенция](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489CD65L) же № 29 к таким ситуациям, безусловно, применима, поскольку в ней нигде не говорится о том, что она распространяется исключительно на отношения по трудовому договору.

Что касается формулировки определения принудительного труда, то при заимствовании его из текста [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED0C229CF6345B76489CD65L) № 29 законодатель его значительно «отредактировал», что привело лишь к ухудшению формулировки. Непонятно зачем было добавлено в скобках указание на то, что наказание должно быть «насильственным воздействием». Явно, что речь в данном случае не обязательно идет о физическом насилии. Тогда о чем же? Почему-то из понятия «выпало» указание на то, что принудительный труд - это работа, для выполнения которой работник не предложил своих услуг добровольно. Без этого указания смысл легального определения принудительного труда во многом теряется. Если принудительный труд - это просто работа под угрозой какого-либо наказания, то нельзя ли к нему отнести вообще любую работу по трудовому договору? Ведь если работник не будет выполнять свои трудовые обязанности без уважительных причин, он может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, т.е. наказанию. Дословное толкование [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6CL) может привести к абсурдному выводу: любой труд по трудовому договору - принудительный, поскольку за его невыполнение работник может быть наказан, например, законно уволен за прогул.

Есть и другие «редакционные» отличия понятий принудительного труда, которые могут иметь вполне конкретные практические последствия. Подробнее о них будет сказано далее, в следующей [главе](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB9E568189523D1067CB71D0C074C56B1CBB668EDA4762FA6C8958516483C361L).

2. Запрет дискриминации в сфере труда. Похожие случаи спорно «отредактированного» перенесения международных норм можно заметить и в иных положениях [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L) РФ. К примеру, впервые в отечественном внутреннем законодательстве в ТК РФ [(ст. 3)](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6BL) возникла специальная статья о запрещение дискриминации в сфере труда. В конечном счете, нормы, обеспечивающие защиту работников от дискриминации, в советском трудовом законодательстве были развиты ещё лучше, нежели в капиталистических странах. Но всё же терминологически речь шла не о дискриминации, а о совмещение единства, т.е. равного ко всем применения норм трудового права, и разделение на различные части, т.е. установления в законе специальных норм в отношении отдельных категорий работников, в числе которых есть нуждающиеся в особой защите. Такие специальные нормы в западном трудовом праве называют «компенсирующими действиями», представлявший собой часть антидискриминационного законодательства. Однако в условиях подъема рыночных отношений была значительно расширена свобода определения сторонами условий трудового договора, в конечном результате чего старые нормы, затрагивающие единство и дифференциацию, прекратили в полной мере обеспечивать справедливость в трудовых отношениях. Выполнение Россией обязательств по фундаментальным конвенциям МОТ по данному вопросу - Конвенциям [№ 100](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB94559789523D1065C870DCC074C56B1CBB66C86EL)[[31]](#footnote-31) и [№ 111](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED3CB29CF6345B76489CD65L)[[32]](#footnote-32) - также оказалось затруднено. В следствие этого Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций не только неоднократно высказывал свое сожаление, но и выносил вопрос применения Россией [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED3CB29CF6345B76489CD65L) № 111 на рассмотрение вышестоящей инстанции - Комитета Международной конференции труда по применению конвенций и рекомендаций.

В связи с этим неудивительно, что в тексте ТК РФ возникла специальная [статья](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6BL), посвященная запрету дискриминации. Удивительно, что в тексте ТК РФ нет прямого определения дискриминации. Тем не менее из текста [ст. 3](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6BL) ТК РФ можно понять, что под дискриминацией следует понимать ограничение в правах и свободах или получение преимуществ в зависимости от открытого перечня критериев и обстоятельств, «не связанных с деловыми качествами работника». Из текста данной [статьи](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658232CF6BL) четко следует, что никакими иными критериями и обстоятельствами, кроме связанных с деловыми качествами, работодатель не имеет права руководствоваться. Несмотря на это, в [п. 10](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1060CF7BD7C329CF6345B76489D51875FD25855951658032CF6AL) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2[[33]](#footnote-33) помимо разъяснения, что именно следует понимать под «деловыми качествами работника», говорится о том, что помимо требований, связанных деловыми качествами, работодатель имеет право предъявить к кандидату на работу и другие требования, в том числе те, «...которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы». Можно ли утверждать, что Верховный Суд в своем толковании [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L) РФ вышел за пределы содержания Кодекса? Вероятно, да. Однако, несмотря на название данного [Постановления](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1060CF7BD7C329CF6345B76489CD65L), из которого следует, что ВС РФ в нем трактует только положения ТК РФ, он не ограничивает себя [Кодексом](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489CD65L). В данном случае совершенно очевидна цитата [п. 2 ст. 1](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1062CA7ED3CB29CF6345B76489D51875FD25855951658237CF6CL) Конвенции № 111, где как раз и говорится о «специфических требованиях, связанных с определенной работой». Выходит, что суды должны применять на практике два совершенно различных понятия дискриминации в сфере труда, закрепленные во внутреннем законодательстве и в международном договоре Российской Федерации. Отсутствие согласования между этими двумя понятиями, конечно, не облегчает правоприменительную практику.

3. Оплата труда. Очередной пример «редакторской обработки» международных норм можно найти в [ст. 131](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658A3FCF6DL) ТК РФ, называющейся «Формы оплаты труда». В данной [статье](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855E55C666L) содержится прямая ссылка на международные договоры Российской Федерации, что само по себе нетипично для Кодекса. Важнейший международный договор России по данному вопросу - [Конвенция](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B9C661L) МОТ № 95[[34]](#footnote-34). Помимо конкретного ограничения доли заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, 20% от общего объема, [ст. 131](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658A3FCF6DL) ТК РФ содержит и ряд иных немаловажный отличий от содержания [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B9C661L) № 95. Прежде всего, в [п. 2 ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B96181855065B36088585164C864L) Конвенции говорится о том, что в случаях, когда разрешена частичная выплата заработной платы в натуре, должны быть приняты соответствующие меры для того, чтобы: а) выдача натуры предназначалась для личного использования трудящимся и его семьей и соответствовала их интересам; б) выдача производилась по справедливой и разумной цене. Естественно, если работник работает, предположим, на фабрике игрушек и его зарплата составляет эквивалент 100 плюшевых медведей в месяц, то [ТК](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855E55C666L) РФ не запрещает вместо денег «по заявлению работника», которое от него легко получить «добровольно-принудительно», выдавать ему по 20 медведей ежемесячно вместо 20% заработной платы. Работодатель таким образом может решать свои проблемы сбыта, а точнее, перекладывать их на собственных работников. Работник же в свободное от работы время будет стоять на дороге и продавать этих медведей. В соответствии же с [Конвенцией](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B96181855065B36088585164C867L) такого рода «выплаты» запрещены даже по просьбе работника, потому как явно не предназначаются для личного потребления работника и его семьи. С формально юридической точки зрения в данном случае проблем нет: понятно, что в отношении заработной платы должны применяться ограничения, предусмотренные и в [ст. 131](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1063C97AD1C929CF6345B76489D51875FD25855951658A3FCF6DL) ТК РФ, и в [ст. 4](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B96181855065B36088585164C866L) Конвенции № 95. Все-же далеко не все работники, работодатели и даже судьи осведомлены о существовании данной [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1767C970DE9D7ECD3210B9C661L), поэтому фактически права работников в данном случае нарушаются довольно часто. Это можно наблюдать даже проехав на машине по любой междугородной трассе и увидеть достаточное количество людей продающих различные товары фабричного производства.

Из нескольких приведенных выше примеров видно, что даже в тех случаях, когда международные нормы заимствуются в текст внутреннего российского трудового законодательства наиболее широко, текст внутреннего закона содержит довольно существенные искажения, иногда изменяющие, а иногда, к сожалению, и лишение сути международных норм. Однако в силу [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1368CD7CDE9D7ECD3210B96181855065B36088585162C862L) Конституции, поскольку международные договоры России относятся к ее правовой системе, в судах можно ссылаться не только на «адаптированные» во внутреннем законодательстве нормы, но и непосредственно на международные правовые акты в сфере труда. К сожалению, практика использования в судах международных трудовых норм очень мало распространена и относится, в основном, высших судебных инстанций.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,000330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

0330908704

07.90879087.34709087347

08.90879087.34709087347

09.90879087.34709087347

90870.90879087.34709087347

-

0009087

000347

0003

004

0,00

9087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03479087,90879087

908783 03479087,90879087

63 03470,00

90873470 000,00

8 474,58

474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

9087,000

9087,000

**3477 966,90879087**

**3477 966,90879087**

90879 499087,53

8 474,58

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

90879 499087,53

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

8 474,58

58583

69390870

69087590879087

34769093

3473347605

34740676

8

3

3

-

-

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

-

-

-

-

33477943

309087990878

30347908790

85777

60507

59087660

908734760

347443

5405

90908793

4390878347

3473334

-

-

-

680

9087685

908734737

908765

34748

34766

908778075

908708065

8908790347

506090878

409983

38409347

3476300

3476300

3476300

(

-

)7

(

-

)

(

-

)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

908759087756

90879087093475

908709087656

908778056

9087373473475

90873477956

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

77830

77830

77830

3475090873347

90879493478

908778306

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3347796347

3477347758

34756908736

506090878

409983

38409347

3479087

4500

3500

(3600)

(347700)

900

800

(908757)

(90873476)

(390878)

(309)

43475

365

347347

90879087

(6)

(7)

90878

9

3347

3477

(39087)

(3470)

460

385

(908740)

(908785)

3470

-

90870

-

330

34700

0,3

0,347

Таким образом, под международными трудовыми стандартами понимается вся совокупность правовых актов, принимаемых на международном уровне, не зависимо от того, имеют они обязательную юридическую силу или относятся к так называемому «мягкому праву». Вот почему с этим вопросом о соответствии внутреннего российского трудового законодательства международным трудовым стандартам имеет смысл разделять в зависимости от статуса, которым обладают сами эти стандарты.

Исходя из этого, можно выделить 5 типов международных трудовых стандартов, в отношении которых имеет смысл рассматривать соответствие внутреннего трудового законодательства:

а) императивные нормы общего международного права или, в терминологии российской [Конституции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1368CD7CDE9D7ECD3210B9C661L), - общепризнанные принципы и нормы международного права;

б) международные договоры с участием Российской Федерации;

в) аутентичное (авторское) толкование содержания этих международных договоров контрольными органами принявших их международных организаций;

г) международные рекомендательные акты в сфере труда;

д) международные договоры в сфере труда, по которым Россия не имеет юридических обязательств.

Главным свойством императивных норм общего международного права можно отметить обязательность использования на национальном уровне вне зависимости от согласия на это суверенного государства, а также неопределенность в отношении включения той или иной конкретной нормы, или принципа в число императивных (общепризнанных). Все же, вне зависимости от того, какие конкретно нормы и принципы считать входящими в число в сфере труда, их содержание «закрывается» утвержденными Россией международными договорами. В связи с этим отдельный анализ соответствия российского законодательства этим нормам и принципам не имеет смысла.

Особое значение несет в себе вопрос о соответствии внутреннего трудового законодательства России разъясняющее толкование международных норм, осуществляемому контрольными органами международных организаций. Применительно к актам аутентичного толкования существует та же проблема соотношения правовой теории и практики, что при признании судебных решений в качестве источников права в странах с континентальной правовой системой. Формально суды могут только толковать уже существующие правовые нормы, однако на практике это толкование оказывается настолько расширительным и так повсеместно применяется судами, что специалисты неоднократно ставили вопрос о признании их в качестве источника права как в теории права, так и применительно к трудовому праву. Более того, уже сейчас на международном уровне существует практика прямого цитирования актов аутентичного толкования судом в качестве акта применимого к делу права. Так, Европейский суд по правам человека в своих решениях неоднократно давал прямые ссылки на толкование Европейской социальной хартии, осуществляемое Европейским комитетом по социальным правам, а также на позиции, высказываемые Комитетом по свободе объединения МОТ и Комитетом экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций в отношении толкования актов МОТ. В науке высказывается мнение о том, что сами правовые позиции Европейского суда по правам человека должны быть признаны «...в качестве источника правотворческой и правоприменительной практики»[[35]](#footnote-35).

Для трудового права особенно важен статус толкования, делающегося контрольными органами МОТ (Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций и Комитетом по свободе объединения), а также Европейским комитетом по социальным правам Совета Европы, осуществляющего толкование Европейской социальной хартии. Большинство положений международных договоров носит достаточно гибкий, обобщенный и расплывчатый характер, поэтому прямое несоответствие текста внутреннего законодательства формулировке международного договора встречается намного реже, чем несоответствие акту аутентичного толкования. Но толкование международных норм очень часто выходит далеко за пределы содержания этих актов.

Еще один важный аспект применения актов аутентичного толкования международных договоров заключается в том, что это толкование (в отличие от самого текста уже принятого международного договора) носит динамичный характер.

В российской [Конституции](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1368CD7CDE9D7ECD3210B96181855065B36088585162C862L) международные договоры и общепризнанные принципы и нормы международного права являются составной частью правовой системы. Однако толкование международных актов, каким бы авторитетным оно ни являлось, само по себе не относится ни к международным договорам, ни к общепризнанным принципам и нормам международного права. В уставных документах международных организаций и в самих международных договорах таких обязательств России нет. Поскольку решения контрольных органов касаются отношений между соответствующими международными организациями и государствами, т.е. к отношениям международного права, они не могут быть самостоятельным источником внутреннего права. Поэтому суды Российской Федерации могут использовать толкование международных актов контрольными органами международных организаций в качестве ориентира в тех случаях, когда это не противоречит внутреннему законодательству.

Таким образом, ссылки на решения этих контрольных органов в Российских судах будут носить только информационный характер для судей и могут лишь помочь принять верное решение, а обязательства Российской Федерации в отношении соответствующих международных организаций обладают юридической силой, если можно доказать, что ранее органы власти России исходили из обязательности применения данного толкования.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 15. Ст. 1691.
2. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 13.05.2004) (вместе с Протоколом [№ 1] (Подписан в г. Париже 20.03.1952), Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), Протоколом № 7 (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)) // Собрание законодательства РФ. 2001. № 2. Ст. 163.
3. Статут Международного Суда (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) // Действующее международное право. Т. 1. М.: Московский независимый институт международного права, 1996. С. 797 - 811.
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета. 1998. 16 декабря. № 238.

[Конвенция](consultantplus://offline/ref=F63587C5310CA090D83CFEBC5CA470AE9E886A80176246CC4094FA75v2hBK) 1951 г. относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1034 - 1038; Т. II. Т. I. С. 1262 - 1265.

1. Конвенция № 105 Международной организации труда «Об упразднении принудительного труда» (принята в г. Женеве 1957) // СПС «КонсультантПлюс».
2. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. № 44. Ст. 448.

Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. № 13. Ст. 279.

1. Конвенция № 87 Международной организации труда "Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию" (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами, Вып. XIX, - М., 1960, с. 278 – 284.
2. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 5.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 30.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
5. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 08.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 2. Ст. 198.
6. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 08.03.2015) "Об общественных объединениях" // Собрание законодательства РФ. 1995. № 21. Ст. 1930.
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" // Собрание законодательства РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
8. Федеральный закон от 19.06.2004 № 54-ФЗ (ред. от 04.10.2014) "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" // Собрание законодательства РФ. 2004. № 25. Ст. 2485.

Судебная практика

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 № 4-П "По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко" // Собрание законодательства РФ. 2013. № 8. Ст. 868.

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 24.10.2013 № 22-П "По делу о проверке конституционности абзацев первого - восьмого статьи 3 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. 2013. № 44. Ст. 5796.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (ред. от 05.03.2013) «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.

Литература

Блауберг И.В. Проблема целостности и системный подход. М., 1997.

Гинзбург Дж. Соотношение международного и внутреннего права в СССР и в России // Государство и право. 1994. № 3.

Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в Российской Федерации: Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2008.

Зимненко Б.Л. Соотношение общепризнанных принципов и норм международного права и российского права // Международное право. 2000. № 8.

Калашников С.В. [Применение общепризнанных принципов и норм](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB255102B25CDF9E4933F2841C6346A078EF1B27B903EEAE532F61FB667ABt1V3P) в сфере защиты прав человека в России: вопросы теории и практики / Под ред. Д.С. Велиевой. М.: ДМК «Пресс», 2010.

Лукашук И.И. Нормы международного права в правовой системе России. М., 1997.

Лютов Н.Л. [Эффективность деятельности МОТ](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1B55E57BF7E26FF1A8E7665B1B58C3E1A3AFC7F85789B6561ECB677C2CAC80BL) на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3.

Пряхина Т.М., Розанова Е.В. Решения Европейского суда по правам человека в правовой системе России // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия: Юридические науки. 2010. № 2.

Талалаев А.Н. Два вопроса международного права в связи с Конституцией РФ // Государство и право. 1998. № 3.

Усенко Е.Т. Очерки теории международного права. М., 2008.

Чаннов С.Е. К вопросу об одном постановлении Конституционного Суда // Актуальные вопросы публичного права. 2013. № 4.

1. Шведов А.Л. Система источников трудового права России: основные проблемы функционирования и тенденции развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008.

Электронные ресурсы

Council of Europe Committee of Ministers. Recommendation № R(89)2 of the Committee of Ministers to Member States on the protection of personal data used for employment purposes, 1989 // http://www.coe.int/t/dg3/healthbioethic/texts\_and\_docume№ts/Rec(89)2E.pdf.

Protection of workers' personal data. AN ILO code of practice. Geneva, 1997 // http://www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/pdf/wc-code-97.pdf.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 15. Ст. 1691. [↑](#footnote-ref-1)
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (ред. от 05.03.2013) «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12. [↑](#footnote-ref-2)
3. Талалаев А.Н. Два вопроса международного права в связи с Конституцией РФ // Государство и право. 1998. № 3. С. 64. [↑](#footnote-ref-3)
4. Статут Международного Суда (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) // Действующее международное право. Т. 1. М.: Московский независимый институт международного права, 1996. С. 797 - 811. [↑](#footnote-ref-4)
5. Лукашук И.И. Нормы международного права в правовой системе России. М., 1997. С. 52. [↑](#footnote-ref-5)
6. Гинзбург Дж. Соотношение международного и внутреннего права в СССР и в России // Государство и право. 1994. № 3. С. 111. [↑](#footnote-ref-6)
7. Зимненко Б.Л. Соотношение общепризнанных принципов и норм международного права и российского права // Международное право. 2000. № 8. С. 59. [↑](#footnote-ref-7)
8. Калашников С.В. [Применение общепризнанных принципов и норм](consultantplus://offline/ref=1E734BEBE42D1B8DBFB255102B25CDF9E4933F2841C6346A078EF1B27B903EEAE532F61FB667ABt1V3P) в сфере защиты прав человека в России: вопросы теории и практики / Под ред. Д.С. Велиевой. М.: ДМК «Пресс», 2010. [↑](#footnote-ref-8)
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3. [↑](#footnote-ref-9)
10. Шведов А.Л. Система источников трудового права России: основные проблемы функционирования и тенденции развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 89 - 108. [↑](#footnote-ref-10)
11. Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в Российской Федерации: Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2008. С. 16. [↑](#footnote-ref-11)
12. Блауберг И.В. Проблема целостности и системный подход. М., 1997. С. 244 - 245. [↑](#footnote-ref-12)
13. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 13.05.2004) (вместе с Протоколом [№ 1] (Подписан в г. Париже 20.03.1952), Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), Протоколом № 7 (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)) // Собрание законодательства РФ. 2001. № 2. Ст. 163. [↑](#footnote-ref-13)
14. Усенко Е.Т. Очерки теории международного права. М., 2008. С. 165. [↑](#footnote-ref-14)
15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (ред. от 05.03.2013) «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12. [↑](#footnote-ref-15)
16. Лютов Н.Л. [Эффективность деятельности МОТ](consultantplus://offline/ref=735EB29D9E772E6C5CC1B55E57BF7E26FF1A8E7665B1B58C3E1A3AFC7F85789B6561ECB677C2CAC80BL) на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3. С. 60 - 66. [↑](#footnote-ref-16)
17. Council of Europe Committee of Ministers. Recommendation № R(89)2 of the Committee of Ministers to Member States on the protection of personal data used for employment purposes, 1989 // http://www.coe.int/t/dg3/healthbioethic/texts\_and\_docume№ts/Rec(89)2E.pdf. [↑](#footnote-ref-17)
18. Protection of workers' personal data. AN ILO code of practice. Geneva, 1997 // http://www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/pdf/wc-code-97.pdf. [↑](#footnote-ref-18)
19. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 30.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1. [↑](#footnote-ref-19)
20. Федеральный закон от 19.06.2004 № 54-ФЗ (ред. от 04.10.2014) "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" // Собрание законодательства РФ. 2004. № 25. Ст. 2485. [↑](#footnote-ref-20)
21. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 08.03.2015) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 2. Ст. 198. [↑](#footnote-ref-21)
22. Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 № 4-П "По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко" // Собрание законодательства РФ. 2013. № 8. Ст. 868. [↑](#footnote-ref-22)
23. Чаннов С.Е. К вопросу об одном постановлении Конституционного Суда // Актуальные вопросы публичного права. 2013. № 4. [↑](#footnote-ref-23)
24. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" // Собрание законодательства РФ. 1996. № 3. Ст. 148. [↑](#footnote-ref-24)
25. Постановление Конституционного Суда РФ от 24.10.2013 № 22-П "По делу о проверке конституционности абзацев первого - восьмого статьи 3 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. 2013. № 44. Ст. 5796. [↑](#footnote-ref-25)
26. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 08.03.2015) "Об общественных объединениях" // Собрание законодательства РФ. 1995. № 21. Ст. 1930. [↑](#footnote-ref-26)
27. Конвенция № 87 Международной организации труда "Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию" (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами, Вып. XIX, - М., 1960, с. 278 – 284. [↑](#footnote-ref-27)
28. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета. 1998. 16 декабря. № 238. [↑](#footnote-ref-28)
29. Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. № 13. Ст. 279. [↑](#footnote-ref-29)
30. Конвенция № 105 Международной организации труда «Об упразднении принудительного труда» (принята в г. Женеве 1957) // СПС «КонсультантПлюс». [↑](#footnote-ref-30)
31. [Конвенция](consultantplus://offline/ref=F63587C5310CA090D83CFEBC5CA470AE9E886A80176246CC4094FA75v2hBK) 1951 г. относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1034 - 1038; Т. II. Т. I. С. 1262 - 1265. [↑](#footnote-ref-31)
32. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. № 44. Ст. 448. [↑](#footnote-ref-32)
33. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3. [↑](#footnote-ref-33)
34. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 5. [↑](#footnote-ref-34)
35. Пряхина Т.М., Розанова Е.В. Решения Европейского суда по правам человека в правовой системе России // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия: Юридические науки. 2010. № 2. С. 84. [↑](#footnote-ref-35)