МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО – ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет экономики и права

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

КУРСОВАЯ РАБОТА

По дисциплине «Право социального обеспечения»

Чемиса Павла Сергеевича

На тему: Пенсионное обеспечение федеральных гражданских служащих

Автор работы:

Чемис Павел Сергеевич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Научный руководитель:

Мухаметова Галина Григорьевна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата сдачи:

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

Дата защиты:

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

Оценка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Москва 2016

МОСКОВСКАЯ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

ОТЗЫВ  
научного руководителя на курсовую работу

Студента(ки)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факультет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**группа**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**курс**\_\_\_\_\_**

Дисциплина\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тема

работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отмечаются следующие моменты: актуальность темы исследования; степень разработанности проблемы, наиболее интересно исследованные вопросы. Оценивается степень самостоятельности и творчества студента; уровень его теоретической подготовки; умение анализировать научные материалы, делать практические выводы. Знание основных концепций, научной и специальной литературы по избранной теме.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Научный руководитель**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_г

ОГЛАВЛЕНИЕ

[**ВВЕДЕНИЕ** 4](#_Toc450238555)

[ГЛАВА 1. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСИКИХ СЛУЖАЩИХ 6](#_Toc450238556)

[1.1 Государственный служащий: понятие, виды 6](#_Toc450238557)

[1.2 Пенсионное обеспечение государственным гражданским служащим 11](#_Toc450238558)

[ГЛАВА 2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ 17](#_Toc450238559)

[2.1 Условия назначения пенсий федеральным государственным гражданским служащим 17](#_Toc450238560)

[2.2 Стаж государственной службы 29](#_Toc450238561)

[**ЗАКЛЮЧЕНИЕ** 33](#_Toc450238562)

[**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ** 35](#_Toc450238563)

**Введение**

Тема «Пенсионное обеспечение федеральных гражданских служащих» актуальна везде. Пенсия в общем понимание **-** это гарантированная ежемесячная выплата денежных сумм для материального обеспечения граждан в связи со старостью, инвалидностью, выслугой лет и смертью кормильца. Права человека на получения пенсии - это вопрос, который всегда остро стоит в обществе, причем не только в нашей стране, но и во всем мире. Реформа пенсионного обеспечения в России началась с принятия закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 года «О государственных пенсиях в Российской Федерации».

Одним из основных видов государственной социальной поддержки является пенсия.

В государстве Российской Федерации на сегодняшний день проводит политику в сфере пенсионного обеспечения граждан в Российской Федерации, а так же вносят поправки в законодательство о пенсионном обеспечении.

**Цель** данной курсовой работы в том, чтобы максимально раскрыть понятие пенсионного обеспечение федеральных гражданских служащих.

**Задачи** этой работы:

1)Попытаться раскрыть понятие категории федеральных государственных служащих.

2)Понять условия, принципы назначения, порядок начисления пенсий федеральным государственным служащим.

3)Совершенствование порядка предоставления пенсий по государственному обеспечению.

**Объектом** исследования являются нормативно-правовые акты РФ, регулирующие процесс получения пенсии.

**Предметом** исследования являются общественные отношения, складывающиеся в этапах пенсионного обеспечения федеральных гражданских служащих.

При подготовке работы использовались материалы действующего на сегодняшний день законодательства, представленные в основном статьями практикующих юристов, а так же учебные пособия по праву социального обеспечения.

**Методом** исследования являются этапы для получения пенсии федеральных гражданских служащих.

Работа состоит из введения, основной части (которая включает в себя две главы), и заключения. В первой главе раскрыты общие положения о государственных служащих. Во второй главе раскрыты общие положения о порядке назначения и выплаты пенсии.

В заключительной части подведены итоги исследования, определившие значение пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих, достоинства и недостатки действующего законодательства.

# Теоретическую базу составили труды ведущих теоретиков и практиков, занимающихся пенсионным обеспечением федеральных гражданских служащих, М. Л. Захаров, Э. Г. Тучкова, Гусов К. Н. и ряд других ученых юристов, в той или иной степени затронувших в своих трудах процесс пенсионного обеспечения.

**Глава 1 . Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих.**

* 1. **Государственный служащий: понятие, виды.**

На сегодняшний день, среди государственных служащих выделяется 2 вида государственныхслужащих: федеральные государственные служащие и государственные гражданские служащие субъекта РФ.

Федеральным государственным служащим является грaжданин, который осуществляет свою рабочую деятельность, занимая должность на федерaльной госудaрственной службе, а также получающий денежное содержание с помощью средств федерального бюджета.

Государственным гражданским служащим на сегодняшний день, является грaжданин Российской Федерации, занимающий определенную должнoсть, а так же имеет oпределенные права и oбязанности и oсуществляющий функции государственнoго органа.

Признаки гражданского служащего:

1)Гражданин Российской Федерации, достигший 18 лет;

2)Владеет гoсударственным языком;

3)Прохождение граждaнской службы;

4)Защищает грaжданскую должность;

5) Имеет денежное довольствие с помощью средств федерального бюджета;

В зависимости от групп должностей различают: высшие, главные, ведущие, старшие, младшие должности гражданской службы.

Гражданский служащий обладает радом прав, основными которые являются:

Отдых, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, в том числе и ежегодных оплачиваемых отпусков;

Оплату труда и другие выплаты в соответствии с ФЗ от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».[[1]](#footnote-1)

Получение в установленном порядке информацию и материалы, которые требуются для исполнения своих должностных обязанностей;

Повышение квалификации и стажировку в порядке, установленном ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами;[[2]](#footnote-2)

Медицинское страхование согласно установленному федеральному закону о медицинском страхование государственных гражданских служащих;

Защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд при их нарушении;

Гражданскими служащими не являются служащие государственных предприятий, ибо они занимают должности, не являющиеся должностями гражданской службы, денежные средства получают из предприятий.

**1.2Пенсионное обеспечение государственным гражданским служащим.**

Федеральным государственным гражданским служащим пенсия может назначаться за выслугу лет, если он достиг определенного пенсионного возраста и если данный гражданин наработал определенный стаж. Права на пенсию гражданских служащих устанавливаются в соответствии с принятыми региональными законами о государственной службе.

В соответствии с общими правилами, данные лица имеют право выбрать лишь один вид пенсионного обеспечения государственного служащего: пенсия по выслуге или страховую пенсию.

Однако государственные служащий которые выбрали пенсию по выслуге лет, но он может получать и долю страховой пенсии.

Пенсия для гoсударственных служащих по выслуге лет полагается: женщинам достигших пенсионного возраста 55 лет и мужчинам 60 лет, а так же наличие стажа государственной службы от 15 лет.

При наличии минимaльного стажа сроком в 15 лет пенсия исчисляется как 45% зарплаты, но в эти 45% входит не только пенсия госслужащего по выслуге лет, но и полoженная гражданину стрaховая пенсия. В зачет принимаются только те части страховой пенсии, которые были заработаны до назначения государственной пенсии по выслуге лет.

Каждый год выслуги свыше 15 лет пенсия увеличивается на 3%, но увеличение ограничено. Максимaльный размер пенсии, на данный момент, не должен быть больше 75% среднемесячного заработка.

Для того, чтобы назнaчить трудовую пенсию по старости необходимы следующие документы: паспорт, трудовая книжка, военный билет, страховое свидетельство обязательного страхования, а так же номер лицевого счета в Сбербанке России.

Пенсия за выслугу лет не выплaчивается в период нахождения на госудaрственной должности федеральной службы, государственной должности государственной службы субъекта РФ а также других случаях, устaновленных действующим законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

Ежемесячная доплата к пенсии депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Государственными служащими являются и депутаты Государственной Думы, и члены Совета Федерации. Они имеют право на ежемесячную доплату к пенсии. Право на ежемесячную доплату к государственной пенсии имеет гражданин РФ, который не менее одного года исполнял полномочия члена Совета Федерации, депутата Государственной думы.

Ежемесячная доплата устанавливается в таком размере, чтобы сумма государственной пенсии и ежемесячной доплаты к ней составляла: от 1 года до 3 лет – 55%, с выше 3 лет – 75% ежемесячного денежного вознаграждения члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы.

Такая доплата, которая производится каждый месяц, к государственной пенсии не устанавливается гражданину Российской Федерации, который является членом Совета Федерации, депутатом Государственной Думы, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначены пенсия за выслугу лет.

Выплата ежемесячной доплаты к государственной пенсии гражданину, являвшемуся членом Совета Федерации, депутатом Государственной Думы, приостанавливается при замещении им государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы или муниципальной должности муниципальной службы.

**Глава 2. Порядок назначения и выплаты пенсии.**

**2.1 Условия назначения пенсий федеральным государственным гражданским служащим.**

Пенсия государственным гражданским служащим назначается:

* Федеральным государственным служащим;
* Военнослужащим;
* Гражданам из числа космонавтов;
* Работникам летно-испытательного состава;

Заявление о назначении государственной пенсии за выслугу лет подается:

* По месту жительства в орган пенсионного фонда РФ.
* По месту пребывания или по месту фактического проживания гражданина.
* А так же заявление о назначение государственной пенсии можно подать в центр государственных услуг (МФЦ).

Пенсия федеральным государственным гражданским служащим назначается при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет, а так же при замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 1 года имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы.

Пенсия назначается федеральным гражданским служащим при наличии трудового стажа не менее 25 лет и увольнении с федеральной государственной гражданской службы по основанию ч.1 п.3 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»[[3]](#footnote-3), до приобретения права на страховую пенсию по старости, имеют право на пенсию за выслугу лет, если перед увольнением они замещали должности федеральной государственной службы не менее 7 лет.[[4]](#footnote-4)

Пенсия за выслугу лет выплачивается одновременно с трудовой пенсии по старости, инвалидности, назначенной в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".[[5]](#footnote-5)

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения:

* Государственной службы Российской Федерации, а так же при замещении государственной должности (должности субъекта) Российской Федерации.
* Муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а так же в период работы в межгосударственных органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым осуществляют назначение и выплату пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных гражданских служащих.

При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или при отстранении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы. Условия предоставления права на пенсию государственным гражданским служащим субъектов Российской Федерации и муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и актами органов местного самоуправления.

**2.2 Стаж государственной службы.**

Трудовым стажем является продолжительность трудовой или другой общественно-полезной деятельности работника.

**Государственная гражданская служба** включает в себя периоды службы в должностях федеральной государственной гражданской службы и других должностях, определяемых Президентом Российской Федерации.

В стаж включаются периоды службы в следующих должностях:

- государственные должности РФ, а так же должности субъектов РФ;

- государственные должности федеральных государственных служащих, предусмотренные Реестром государственных должностей;

- прохождение службы в которых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- должности сотрудников таможенных органов Российской Федерации, должности прокурорских работников, а так же выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы.

По общему правилу исчисление [трудового стажа для назначения пенсии](http://www.mosuruslugi.ru/../../../../articles/629) за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих производится в календарном порядке. При подсчете стажа для назначения пенсии за выслугу лет **периоды службы суммируются**.

Как правило, стаж для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих подтверждает трудовая книжка.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка.

Трудовой книжкой является персональный документ, в котором содержаться записи о трудоустройстве гражданина.

Если трудовая книжка отсутствует или в ней содержаться неправильные сведения либо отсутствуют записи об других периодах работы, то в подтверждение периодов работы принимаются:

1) справки, выданные на основании приказов, лицевых счетов и ведомостей на выдачу заработной платы и других документальных данных;

2) удостоверения;

3) характеристики;

4) письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении;

5) трудовые, послужные и формулярные списки;

6) членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов;

7) а также иные документы, которые содержат сведения о периодах работы, или справки о выплате страховых взносов на пенсионное обеспечение

Если в трудовой книжке **отсутствуют записи** подтверждающие трудовой стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных копий документов подтверждающих периоды службы, а так же представленных архивных справок.

В необходимых случаях для подтверждения периодов работы в должностях, могут представляться копии нормативных правовых актов либо выписки из них о назначении на должность или освобождении от должности.

**Заключение**

На сегодняшний день, среди государственных служащих выделяется 2 вида государственныхслужащих:

1)Федеральные государственные служащие.

2) Государственные гражданские служащие субъекта РФ.

Федеральный госслужащий - работник, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы и получающий денежное довольствие за счёт средств федерального бюджета.

Государственный служащий – работник, исполняющий обязанности на государственной службе.

В зависимости от групп должностей различают: высшие, главные, ведущие, старшие, младшие должности гражданской службы.

Гражданскими служащими не являются служащие государственных предприятий, ибо они занимают должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

Пенсия для госслужащих по выслуге лет полагается: женщинам достигших 55 лет и мужчинам 60 лет, а так же наличие стажа государственной службы от 15 лет.

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной должности федеральной службы.

Пенсия за выслугу лет выплачивается одновременно с трудовой пенсии по старости, инвалидности, назначенной в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Пенсия федеральным государственным гражданским служащим назначается при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет, а так же при замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 12 месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы.

Трудовой стаж – продолжительность трудовой деятельности работника.

Для того чтобы подтвердить трудовой стаж нужна трудовая книжка. В трудовой книжке содержаться персональные документы подтверждающие периоды службы.

Трудовой стаж госслужащих, если документы о работе которые утрачены в результате чрезвычайных ситуаций устанавливается Комиссиями по установлению стажа, создаваемыми органами исполнительной власти субъектов РФ.

Если работник до поступления на данное предприятие уже работал в качестве служащего, то Комиссия принимает меры к получению документов, подтверждающих этот факт.

В случае если документы не сохранились, стаж работы подтверждается в порядке, свидетельских показаний установленном ст. 97 Закона о государственных пенсиях в РФ.

По результатам работы Комиссии составляется акт, в котором указываются периоды работы, профессию, а так же должность и продолжительность трудового стажа служащего. После чего администрация предприятия выдает работнику дубликат трудовой книжки.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

**Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. 1993. № 237.
2. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспеченииРоссийской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ (действующая редакция, 2016)
3. Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 N 173-ФЗ (действующая редакция, 2016)
4. Постановление Правительства РФ от 15.09.2003 N 570 (ред. от 25.03.2013) "О порядке включения в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих периодов службы в должностях федеральной государственной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации"

**Судебная практика**

1. Рос Правосудие. Режим доступа [https://rospravosudie.com]
2. Справочная правовая система в Российской Федерации Консультант плюс. Режим доступа:[http://www.consultant.ru]

**Литература**

1. Азарова Е.Г., Кондратьева З.А. Комментарий к Закону РФ "О государственных пенсиях в РФ". М., 2002.
2. Андреев В.С. Право социального обеспечения в СССР. Учебник. М., 1974.  
   Батыгин К.С. Развитие основных форм социального обеспечения// Советское государство и право. 1979 . №3.
3. Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И. Право социального обеспечения. Учебное пособие. М., 2001.
4. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., 2002.  
    Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.Л. Право социального обеспечения.

**Электронные ресурсы**

1. Справочная правовая система в Российской Федерации Консультант плюс. Режим доступа:[http://www.consultant.ru]
2. Судебная практика. Режим доступа:[https://rospravosudie.com]
3. Пенсионный фонд. Режим доступа[http://www.pfrf.ru]

**Судебная практика**

Дело № 2-320/2011

**РЕШЕНИЕ**

**Именем Российской Федерации**

Центральный районный суд г. Кемерово в составе:

Председательствующего Курилова М.К.

При секретаре Гончаровой Н.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г. Кемерово

15 февраля 2011 года

гражданское дело по иску Канашевича В.В. к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Кемерово и Кемеровском районе Кемеровской области (государственное учреждение), Пенсионному Фонду РФ о признании действий (бездействия) незаконными, обязании совершить действия,

**УСТАНОВИЛ:**

Канашевич В.В. обратился в суд с иском к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Кемерово и Кемеровском районе Кемеровской области (Государственное учреждение) о признании действий (бездействия) незаконными, обязании совершить действия.

Требования мотивировал тем, что УПФР г. Кемерово, при назначении истцу пенсии по старости грубо нарушило его законные права и интересы, гарантированные Конституцией РФ (ст. 29, ст. 39, ст. 52, ст. 53, ст. 55).

Канашевич В.В., \*\*.\*\*.\*\*\*\* рождения, страховое свидетельство ###, является получателем государственной пенсии с 22.12.2000 г., как федеральный государственный служащий.

На 01.01.2002 г. общий трудовой стаж истца составил 41 год и 11 дн. (24 года стажа - федерального государственного служащего). На момент назначения пенсии - 22.12.2000 г., УПФР г. Кемерово, засчитало в общий трудовой стаж – 40 лет 00 мес. 02 дня, а 01.01.2002 г., не оповестив истца, исключило из стажа 5 лет 10 мес. 23 дня.

Согласно ч. 9 ст. 30 ФЗ № 173-фз, при конвертации трудового стажа в расчётно-пенсионный капитал на 01.01.2002 г., применяется порядок исчисления трудового стажа, который был установлен и действовал до дня вступления в силу настоящего ФЗ, дальнейшая индексация пенсии производится в соответствии с ФЗ № 173-фз «О трудовых пенсиях в РФ».

В соответствии со ст. 91 ФЗ № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ» подготовка к профессиональной деятельности - обучение в высших учебных заведениях включается в общий трудовой стаж наравне с работой.

Аналогичная правовая позиция изложена в Постановлении Конституционного суда РФ от 29.01.2004 г. № 2-П., в определении Верховного Суда РФ № 2-В08-7 от 25.07.2008 г. «в отношении граждан, приобретших пенсионные права до введения нового правового регулирования, сохраняются ранее приобретённые права на пенсию в соответствии с условиями и нормами законодательства РФ, действовавшего на момент приобретения права». Таким образом, при переводе истца с ФЗ № 340-1 на ФЗ № 173-фз, УПФР г. Кемерово, должно было сохранить его трудовой стаж и произвести сравнительный расчёт трудовой пенсии истца по ФЗ № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ» и ФЗ № 173-фз, и назначить пенсию по расчёту, более выгодному для него, чего сделано не было.

**РЕШИЛ:**

Требования Канашевича В.В. к Управлению Пенсионного Фонда РФ в г. Кемерово и Кемеровском районе КО (межрайонное) удовлетворить частично.

Признать незаконным бездействие Управления Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Кемерово и Кемеровском районе Кемеровской области (межрайонное), выразившееся в не вынесении решений по результатам рассмотрения заявлений Канашевича В.В. от 01.05.2010 г. и 22.07.2010 г.

Взыскать с Управления Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Кемерово и Кемеровском районе Кемеровской области (межрайонное) в пользу Канашевича В.В. судебные расходы в размере 900 руб.

В остальной части требований Канашевича В.В. к Управлению Пенсионного Фонда РФ в г. Кемерово и Кемеровском районе КО (межрайонное), а также в требованиях к Пенсионному Фонду РФ – отказать.

Решение может быть обжаловано в Кемеровский областной суд в течение 10 дней с момента изготовления решения в окончательной форме 21.02.2011 г.

Судья: М.К.Курилов

Решение изготовлено в окончательной форме 21.02.2011 г.

Дело №2-3218/11

**РЕШЕНИЕ**

**Именем Российской Федерации**

30 июня 2011 года

Ленинский районный суд г.Перми в составе:

председательствующего судьи Баксановой Е.З.,

при секретаре Окуловой Т.Т.,

с участием истца – Медведева И.П.,

представителя ответчика – Кальсиной Н.В., действующей на основании доверенности,

представителя третьего лица – Харитонкиной Ю.Б., действующей на основании доверенности,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г.Перми гражданское дело по иску Медведева И.П. к комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о перерасчёте пенсии за выслугу лет.

**УСТАНОВИЛ:**

Медведев И.П. обратился в Ленинский районный суд г.Перми с иском к комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о перерасчете пенсии за выслугу лет, указав в обоснование заявленных требований, что с ДД.ММ.ГГГГ ему установлена ежемесячная доплата к государственной пенсии как муниципальному служащему. Назначение и выплата ежемесячной доплаты производилась согласно Положению о муниципальной службе в г.Перми, утвержденной решением Пермской городской Думы № 115 от 19.11.1996г., при этом, последнее повышение государственной пенсии на сумму <данные изъяты> руб. <данные изъяты> коп., автоматически привело к уменьшению на указанную сумму доплаты за выслугу лет. Кроме того, в связи с утверждением нового Положения о муниципальной службе в г.Перми, его денежное содержание снизилось, т.е применение данного Положения ухудшило его пенсионное обеспечение, что нарушает его конституционные права. Истец полагает, что поскольку вновь принятое Положение ухудшает его права, его нельзя применять к расчету пенсии за выслугу лет.

В судебном заседании истец на удовлетворении заявленных требований по обстоятельствам, изложенным в исковом заявлении, настаивал, просил иск удовлетворить в полном объеме.

**РЕШИЛ:**

Исковые требования Медведева И.П. к Комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о возложении обязанности регулировать назначение и выплату ежемесячных доплат к государственным пенсиям по старости, внести в Пермскую городскую Думу поправки в нормативные документы, произвести доплату к пенсии за 1 полугодие ДД.ММ.ГГГГ в сумме <данные изъяты> руб. – оставить без удовлетворения.

Решение суда может быть обжаловано в Пермский краевой суд через Ленинский районный суд г. Перми в течение 10 дней с момента изготовления мотивированного решения.

Председательствующий п/п Е.З.Баксанова

1. ФЗ от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-1)
2. ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами. [↑](#footnote-ref-2)
3. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-3)
4. http://base.garant.ru/12125128/2/ [↑](#footnote-ref-4)
5. ФЗ « О трудовых пенсиях в РФ» [↑](#footnote-ref-5)