**Частное образовательное учреждение высшего образования «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирясова (ИЭУП)»**

**Колледж**

**Курсовая работа**

**по профессиональному модулю**

**ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»**

**в рамках МДК.01.01 «Право социального обеспечения»**

**по теме «Процедура обращения за пенсией»**

**Выполнил:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

студент гр. К-1852 у дневного отделения

Петруханова Анастасия Александровна

**Научный руководитель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

старший преподаватель

Рафикова Зиля Рамилевна

# Казань – 2016

СОДЕРЖАНИЕ

# 

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Введение**…………………………………………………………………….. | | 3 |
|  | |  |
| **Глава I.** | **Теоретические аспекты пенсионного обеспечения**………………………….......................................... | 4 |
| 1.1. | Сущность пенсионного обеспечения и его принципы……………………………………………………… | 4 |
| 1.2. | Нормативно-правовая база процедуры обращения за пенсией….…………………………………………………….. | 7 |
|  |  |  |
| **Глава II.** | **Проблемы процедуры обращения граждан за пенсией**.......................................................................................... | 14 |
| 2.1. | Порядок обращения за пенсией…………………………….. | 14 |
| 2.2. | Проблемы пенсионной реформы в РФ и пути их решения….. | 28 |
|  |  |  |
| **Заключение………………………………………………………………….**  **Список использованных нормативных актов, специальной литературы**………………………………………………………………….. | | 31  33 |
|  | |  |
| **Приложения**………………………………………………………………… | | 36 |

# 

# Введение

По мере старения общества более актуальным становится вопрос пенсионного обеспечения и перевода системы пенсионного обеспечения на накопительные принципы, претворить в жизнь которые и стремятся соответствующие органы путем пенсионной реформы. Также актуальностью темы рассмотренной в работе является, то, что для рядового гражданина страны формирование сбалансированного бюджета кажется весьма далеким от его повседневных нужд и забот. А между тем вся текущая жизнь любого сколько-нибудь серьезного финансового учреждения, а тем более столь сложного и социально значимого, как Пенсионный фонд РФ, непосредственно зависит от того, насколько экономически обосновано и правильно были определены соответствующие бюджетные параметры.

Обращение за пенсией —  это подача гражданином заявления в территориальный орган Пенсионного фонда Российской федерации о назначении пенсии, перерасчете размера пенсии, переводе с одной пенсии на другую.

Цель работы заключается в исследовании процедуры обращения граждан за пенсией.

Цель предполагает решение следующих задач:

- рассмотреть сущность и принципы пенсионного обеспечения;

- провести анализ нормативно-правовой базы обращения за пенсией;

- рассмотреть порядок обращения граждан за пенсией;

- выявить проблемы пенсионной реформы в РФ и направления их решения.

Объектом исследования является система пенсионного обеспечения в РФ.

Предмет исследования составляют процедуры обращения граждан за пенсией.

# Глава I. Теоретические аспекты пенсионного обеспечения

# 1.1. Сущность пенсионного обеспечения и его принципы

Обязательное пенсионное страхование - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

Обязательное страховое обеспечение - исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти[[1]](#footnote-1).

Субъекты обязательного пенсионного страхования

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются:

* страхователи;
* страховщик;
* застрахованные лица.

Обязательное пенсионное страхование в РФ осуществляется страховщиком, которым является:

* Пенсионный фонд РФ;
* негосударственные пенсионные фонды.

Пенсионный фонд РФ (государственное учреждение) и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в РФ, в которой нижестоящие органы подотчетны вышестоящим. Территориальные органы Пенсионного фонда РФ создаются по решению правления Пенсионного фонда РФ и являются юридическими лицами. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного фонда РФ перед застрахованными лицами[[2]](#footnote-2).

Страховщиками по обязательному пенсионному страхованию наряду с Пенсионным фондом РФ могут являться негосударственные пенсионные фонды в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральным законом. Порядок формирования в негосударственных пенсионных фондах средств пенсионных накоплений и инвестирования ими указанных средств, порядок передачи пенсионных накоплений из Пенсионного фонда РФ и уплаты страховых взносов в негосударственные пенсионные фонды, а также пределы осуществления негосударственными пенсионными фондами полномочий страховщика устанавливаются федеральным законом.

Страхователями по обязательному пенсионному страхованию являются:

1. лица, производящие выплаты физическим лицам, в том числе:

* организации;
* индивидуальные предприниматели;
* физические лица;

2. индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой.

Если страхователь одновременно относится к нескольким категориям страхователей, исчисление и уплата страховых взносов производятся им по каждому основанию.

К страхователям приравниваются физические лица, добровольно вступающие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию

Застрахованные лица - лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование. Застрахованными лицами являются граждане РФ, постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане или лица без гражданства, а также иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»), временно пребывающие на территории РФ, заключившие трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор на срок не менее шести месяцев:

работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг (за исключением лиц, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения и получающих выплаты за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде), по договору авторского заказа, а также авторы произведений, получающие выплаты и иные вознаграждения;

Сегодня, когда Россия активно двигается по направлению к системе рыночной экономики, необходимо не только кардинально изменить экономическую систему как основу реформирования, но и нормы права, представляющие собой правовую оболочку этих процессов. Вследствие необходимости нового осмысления рынка перед нами встает задача: внимательно и профессионально построить почти новую систему экономических взаимосвязей, и это должно быть сделано как можно быстрее.

Один из институтов, который необходимо совершенствовать, представлен институтом государственной регистрации юридических лиц. Он является сравнительно новым правовым комплексом в России, введенным в действие в 2002 г. согласно Федеральному закону  Этот институт имеет большое значение.

Основное правовое (или юридическое) значение государственной регистрации юридических лиц – это предоставление юридическому лицу правоспособности (п. 3 ст. 49 ГК РФ), что дает возможность обладать гражданскими правами, соответствующими целям деятельности, о которых говорится в его учредительных документах, и нести вытекающие из этой деятельности обязанности [1]. Другие значения правового характера исходят из правоспособности: они могут быть представлены различными правомочиями, обязанностями юридических лиц, наличием ответственности за осуществление неправомерной деятельности и т.д.

На современность и насущную необходимость исследования выбранной темы во многом оказывает влияние развитие в России экономики рыночного типа, при которой, безусловно, предполагается

главные участники гражданского оборота. Именно ими производится большая часть товаров и услуг, они – это главные налогоплательщики.

В нынешнее время не только нет четко выработанного понятия реорганизации юридических лиц, но даже единое направление для определения этого понятия не существует.

Предмет исследования представлен нормами гражданского законодательства Российской Федерации, которые регулируют создание, реорганизацию и ликвидацию юридических лиц, практикой арбитражных судов Российской Федерации, разработками ученых-цивилистов, касающихся темы исследования.

Цель выпускной квалификационной работы состоит в изучении основных видов юридических лиц, теоретико-правовых проблем, возникающих при создании, реорганизации и ликвидации юридических лиц, основываясь на анализе теории

исследование эволюции правовых процессов создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц, основываясь на анализе российского законодательства, которое действует ныне, а также нормативных правовых актов, которые уже утратили свою силу;

исследование правовой природы, сущности создания, ликвидации и реорганизации юридических лиц;

рассмотрение правового содержания некоторых способов реорганизации юридического лица;

оценка достаточности зафиксированных законодательством правовых механизмов;

попытка выработки предложения, направленного на совершенствование действующего законодательства, которое касается создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц.

Что касается методологической основы выпускной квалификационной работы, то в настоящем исследовании мы воспользовались следующими методами научного познания: диалектическим, комплексным, историко-правовым, сравнительно-правовым, системным анализом, формально-логическим, социологическим и др.

Нормативная база исследования представлена Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими правоотношения по реорганизации юридических лиц. Основные положения выпускной квалификационной работы базируются на научных трудах, созданных известными дореволюционными и советскими учёными: М.М. Агарковым, Ю.С. Гамбаровым, Д.М. Генкиным, О.С. Иоффе, И.Б. Новицким, В.А. Рясенцевым, Б.Б. Черепахиным, Г.Ф. Шершеневичем, и др. В ходе исследования были использованы также труды таких российских ученых-цивилистов, как: М.И. Брагинский, A.B. Бенедиктов, A.B. Гуляев, В.П. Грибанов, Д.В. Коровайко, O.A. Красавчиков, A.B. Ломакин, Б.И. Путинский, Ю.К. Толстой, К.Т. Трофимов, Д.С. Шапкин и некоторые другие.

Гипотеза выпускной квалификационной работы – проведение системного анализа правовой природы создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц, изучение ее сущности и значения, выделение формы реорганизации юридических лиц.

Структурно работа[**[1]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867) включает в себя введение, три главы, заключение, список использованных источников и приложения.

1. Теоретические основы создания юридических лиц

1.1. Юридические лица: сущность и классификация

Административное право довольно долго не содержало понятия «юридическое лицо». Более традиционными терминами для него были «коллективный субъект», «предприятие», «учреждение», «организация».

Административное право пользуется термином «юридическое лицо» в большей мере в качестве собирательного понятия, применяемого для обозначения всех субъектов административной ответственности, которых можно назвать «организациями» или «коллективными субъектами», вне зависимости от того, имеются ли у них правомочия юридического лица.

Вопрос, затрагивающий сущность, юридическую природу, понятие и происхождение такого субъекта предпринимательской деятельности как юридическое лицо, всегда представлял сложность в юриспруденции и до сих пор вызывает много споров [43, C. 33].

Юридическое лицо является объективным правовым феноменом, логически проявляющимся при развитии общественных отношений, касающихся обмена, распределения материальных благ. Наряду с этим его существование напрямую имеет отношение к законодательному закреплению. Оно является правовым институтом и «живым», «актуальным» правом, а оформление его структуры и принципов деятельности представляет собой государственное и общественное правотворчество.

Вследствие определенной дезорганизации экономики, сопутствующей периоду реформ в России, не получилось конструирование целостной законодательной концепции юридического лица. Законодательство имело некоторые противоречия, несогласованность в своем содержании. Единая концепция юридического лица в российском законодательстве не существовала, но на практике появилось много представлений о природе такого рода субъекта права, повлиявших на развитие этого института. Формирование конструкции юридического лица происходило постепенно, с учетом изменяющихся условий.

Впервые юридические лица были упомянуты в законодательстве России в XVII веке. В общем, институт юридического лица в российском законодательстве представляет собой результат развития обязательственного права, договора товарищества (простого товарищества), о чем говорило расположение норм, касающихся товарищества, в разделе обязательственного права, а также и само общее обозначение юридических лиц как «товарищества». В ходе выработки акционерной формы можно было заметить не столько преемственность с европейскими акционерными компаниями, сколько то, как влияют сложившиеся экономические, политические и иные условия страны. Прообразы акционерных компаний были представлены торговыми компаниями, товариществами по участкам, паевыми товариществами и т.п. Мы можем утверждать, что появление акционерной компании вызвано объективными причинами, и её можно называть неким воплощением правового идеала на практике.

Основываясь на концепциях юридического лица, которые сложились в российской и европейской цивилистике до начала ХХ века, можно рассмотреть, как из-за различия в понимании сущности юридических лиц делались различные практические выводы, что предопределяло принципиальное отношение к ключевым вопросам этой сферы. В зависимости от того, какую концепцию юридического лица положили в основу взглядов законодателя, законодательство и правоприменение отражали важнейшие вопросы, касающиеся его возникновения и прекращения, правоспособности и дееспособности, внутренней организации, ответственности за деликты и многого другого.

В соответствии со статьей 48 Гражданского кодекса РФ, под юридическим лицом следует понимать организацию, которая располагает обособленным имуществом и отвечает по своим обязательствам, касающимся этого имущества, может от своего имени покупать и реализовывать права имущественного и личного неимущественного характера, нести обязанности, выступать как истец и ответчик в суде. Из этого определения традиционно выделяют квалифицирующие признаки юридического лица (в частности, Е.А. Суханов, М.И. Брагинский, И.В. Матанцев, Д. А. Медведев и др.), которые представлены:

а) организационным единством (организация, в соответствии с этим критерием, должна являться единым целым);

б) имущественной обособленностью (означает, что у организации есть

г)[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) выступлением в гражданских отношениях от своего имени (у организации есть право приобретения и осуществления от своего имени прав, несения обязанностей, выступления в качестве истца и ответчика в суде). Законодательные акты других государств также содержат некоторые из вышеуказанных признаков, но в них закреплены еще другие признаки, которые не упомянуты в статье 48 ГК РФ.

Как правило, указывают следующие признаки юридических лиц:

1) независимость существования юридического лица от находящихся в его составе участников;

2) самостоятельную волю, не совпадающую с волей отдельных лиц, которые входят в него;

3) владение юридического лица имуществом, обособленным от имущества его участников;

4) самостоятельную ответственность юридического лица по своим долгам имеющимся у него имуществом;

5) возможность совершения юридическим лицом сделок от своего имени, которые дозволяются законом;

6) право юридического лица подавать иски и отвечать в суде, исходя от своего имени.

М.И. Кулагиным в связи с названными признаками указывается устойчивая тенденция понимания законодателем юридического лица как коллективного образования [47, C. 18].

Важным квалифицирующим признаком юридического лица, выводимым из легального определения, является его обособленное имущество, которым оно владеет на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления.[**[14]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) Этот момент также наталкивается на принципиальные возражения. Сложность состоит не только в том, что[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) законодатель овеществляетсубъект права как субъект воли и[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) превращает его в коллективно-имущественный субстрат исходя из того, что гражданское право направлено на регулирование имущественных отношений [40, C. 432]. Но она заключается и в том, что конструкцию юридического лица уже длительное время используют также в иных отраслях права. Иным отраслям права, не обладая соответствующей общеправовой конструкцией, приходится переделывать её под себя. Да и само гражданское право сталкивается с множеством проблем, касающихся использования этой конструкции. Во-первых, вписание государства, муниципальных образований в эту конструкцию не совсем получается, и законодателю приходится либо не рассматривать их как юридические лица, либо искать пути, позволяющие разрешить возникающие в этой связи противоречия. Во-вторых, происходит изменение самого предмета гражданско-правового регулирования, гражданское право осуществляет регулирование не только имущественных, но и значительной части неимущественных отношений (происходит все большая дематериализация гражданско-правовой сферы). В-третьих, субъекты гражданского права представлены не только коммерческими организациями, но и некоммерческими организациями, для которых вышеуказанный «имущественный» критерий вовсе не важен. В результате всего этого, гражданское право, пытаясь выстроить на старой основе конструкцию юридического лица, сталкивается с реальной угрозой разрушения всей этой конструкции вследствие слабости её оснований.

Мы считаем, что если рассматривать юридическое лицо в качестве общеправового понятия, то не следует объяснять существование этого субъекта права через владение им имуществом. Имущественный критерий юридического лица является одним из давних стереотипов гражданского права, корни которого исходят из римского частного права, предполагавшего отношение к правовым субъектам через имущественный интерес. Субъект права здесь[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) оценивают не сам по себе, а в[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) качестве владельца имущества, собственника, арендатора, дарителя. Но возможно существование юридического лица, не обремененного имуществом. Для него имущество является лишь внешним условием существования (иногда - необходимым, иногда - нет), но совсем не сущностным, не квалифицирующим моментом, без которого он не может выступать как субъект права. Владение юридического лица имуществом не оказывает принципиального влияния на его правовую личность. Оно важно только тогда, когда необходимо определить возможность уже имеющейся юридической личности заниматься тем или иным видом деятельности. Без наличия такого имущества организация, в соответствии с правом, не может заниматься конкретным видом деятельности. И ещё, включение самого условия о владении организацией имуществом на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления,[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2)по нашему мнению, предопределяет способ, по которому строится конструкция юридического лица.

Если рассмотреть основные положения главы 4 ГК РФ, то можно выявить, что почти каждая статья вынуждает законодателя, при рассмотрении юридического лица вообще учитывать частные формы (коммерческие и некоммерческие организации, производственные кооперативы, религиозные организации и т.д.). Если бы даже он хотел создания общей модели, не касающейся лишь отдельных видов организации, то содержащиеся в его определении юридического лица посылки, при имеющемся подходе к юридическому лицу как коллективно-имущественному образованию, делали бы это невозможным. Закрепленная в статье 48 ГК легальная дефиниция вовсе не исчерпывает нормативную конструкцию юридического лица. По существу, данная статья не обладает прямым действиям, она отсылает к нормам, осуществляющим регулирование отдельных организационно-правовых форм. Когда законодатель ведет речь о том, что в качестве юридического лица следует признавать организацию, то он говорит не о всякой организации, а об установленной законом конкретной организационно-правовой форме. Этот же смысл вложен и в положение, касающееся имущества организаций.

Третий признак юридического лица, представленный самостоятельной имущественной ответственностью, исходит из предыдущего. По его поводу также возникают принципиальные возражения. Почему, когда речь идет о юридических лицах, как необходимый признак выделяют лишь имущественную ответственность? Почему не закреплено положение, рассматривающее самостоятельную юридическую ответственность лица вообще? Сам Гражданский содержащимся в самом распространенном в гражданско-правовой науке определении юридической ответственности в качестве формы государственно-принудительного воздействия на нарушителей норм права, которое заключается в применении по отношению к ним предусмотренных законом (в[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) нашем случае, ГК РФ) санкций,[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) приводящих к дополнительным неблагоприятным последствиям [55, C. 32].

Основание применения этой меры представлено нарушением нормы права (ГК РФ), сама мера представляет собой предусмотренную Кодексом санкцию за правонарушение, она подразумевает государственно-принудительное воздействие на нарушителя; приводит к неблагоприятным для него последствиям организационного характера. Это наиболее радикальная, крайняя мера воздействия государства на нарушителя, которая означает «правовую смерть» юридического лица. Согласно всем перечисленным выше критериям, её следует считать мерой юридической ответственности, предусмотренной гражданским законодательством в отношении юридических лиц. Гражданское законодательство содержит и другие меры принудительного воздействия, соответствующие вышеуказанным критериям, но не имеющие имущественного характера.

В связи с этим, мы считаем справедливым замечание Е.А. Суханова о том, что гражданско-правовую ответственность не следует ограничивать ответственностью за нарушение обязательств, как это традиционно делает гражданское законодательство и воспроизводит учебная литература; что меры гражданско-правовой ответственности включены и в общие положения ГК (такие меры, по его мнению, представлены отказом в охране прав при злоупотреблении ими, ограничением дееспособности граждан согласно п.1 ст. 30 ГК, ответственностью органов и учредителей юридического лица[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2) согласно п. 3 ст. 433].

Что можно сказать о четвертом признаке юридического лица (речь идет о выступлении его в гражданском обороте от своего имени, то есть о возможности приобретения и осуществления прав, несения обязанностей, выступления в качестве истца и ответчика в суде), то он собственно и является выражением (вместе с самостоятельной юридической ответственностью) во внешних отношениях самого факта существования юридического лица в качестве самостоятельной правовой персоны. В связи с этим можно напомнить мысль В.Б. Ельяшевича о том, что единственным моментом, общим для всех без исключения юридических лиц, является способ их внешнего выступления; они обладают разнообразным внутренним строением, и здесь нет ни одной черты, которая бы[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=2)бы

ла характерна для юридической личности;[**[16]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=3) по этой причине единственный критерий юридической личности представлен в отношениях с третьими лицами, юридическое лицо следует рассматривать в обороте как единство [42, C. 452].

По его мнению, германистами не разграничено понятие юридической личности от иных сторон явления. Этим они сами закрыли себе дорогу, ведущую к верной оценке юридической личности, а также к непредвзятому исследованию различных форм ассоциаций вне зависимости от юридической личности [42, C. 453].

В действительности, попытка дополнения понятия юридического лица кроме моментов, используемых для характеристики собственно правовой личности (всё, что способствует её определению, распознанию в отношениях с другими субъектами права), также еще и организационно-структурными моментами, не только не расширяет понимание юридического лица, но и искажает представления о нём, приводит к тому, что его начинают рассматривать как имущество, людской субстрат и т. д.

Понятие юридического лица предусматривает наличие признака организационного единства. Речь идет о внутренней структуре организации, которая представлена органами управления, иными подразделениями, создаваемыми для реализации стоящих перед ней целей и задач.

В соответствии со ст. 52 ГК РФ, действия юридического лица осуществляются согласно уставу (акционерные общества), учредительному договору и уставу (общество с ограниченной ответственностью), или только учредительному договору (что касается хозяйственных товариществ) [1].

В случаях, которые предусмотрены законом, юридическое лицо, не представляющее собой коммерческую организацию, может действовать, основываясь на общем положении об организациях такого вида (это присуще многим государственным и муниципальным учреждениям).

Под имущественной обособленностью подразумевается, что имущество юридического лица отделено от имущества ее учредителей (участников). Конкретное выражение имущественной обособленности – это наличие самостоятельного баланса.

Имущество юридического лица представлено вещами в гражданско-правовом смысле - движимым и недвижимым имуществом, деньгами и ценными бумагами, иным имуществом, в том числе имущественными правами; работами и услугами; информацией; результатами выполнения интеллектуальной деятельности, включая исключительные права на них (интеллектуальной собственностью). Имущество юридического лица также представлено плодами, продукцией и доходами, полученными при правомерном использовании своего имущества.

Юридическое лицо должно содержать свое имущество (ст. 210 ГК РФ), то есть оно должно нести расходы по поддержанию имущества в надлежащем состоянии (проводить текущий и капитальный ремонт зданий, сооружений и т.п.), уплачивать предусмотренные законом налоги, вносить различные сборы и платежи в государственные и муниципальные фонды и т.д. А в то же время[**[8]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=3) имущество учредителей (участников) юридического лица[**[8]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=3) существует согласно самостоятельному правовому режиму отдельно от имущества организации и не имеет никакого отношения к нему.

Еще одним существенным признаком юридического лица следует признать самостоятельную имущественную ответственность, т.е. организация, представляющая собой юридическое лицо, несет ответственность за принадлежащее ей имущество. Единственное исключение из этого правила касается учреждений, имущественная ответственность которых распространяется только на находящиеся в их распоряжении денежные средства.

В соответствии с общим правилом, учредителей и участников не касаются долги юридического лица. В некоторых случаях, которые установлены законом, при недостаточности имущества юридического лица субсидиарную (дополнительную) ответственность могут возложить на иных лиц (к примеру, при банкротстве юридических лиц - на полных товарищей и лиц, владеющих имуществом учреждений и казенных предприятий).

Определение содержания и объема правоспособности понятия юридического лица осуществляется при помощи двух критериев, таких как цель деятельности и вид деятельности. Цель деятельности, предусматриваемая в учредительных документах, - это обязательное условие существования всех юридических лиц. Причем понятие «цель деятельности» юридического лица обладает довольно широким смыслом, предполагая получение или неполучение прибыли в ходе деятельности [39, C. 45].

Исходя из целей создания и деятельности, организации делят на коммерческие и некоммерческие. Коммерческие организации являются такими юридическими лицами, цель которых представлена извлечением прибыли посредством осуществления любой, разрешенной законом деятельности. Некоммерческие организации не нацелены прежде всего на извлечение прибыли, в них не происходит распределение полученной прибыли между участниками.

По видам деятельности говорят о двух категориях юридических лиц. Одни из них могут осуществлять все виды деятельности, не запрещенные законом, и соответственно обладать всеми гражданскими правами и выполнять обязанности, которые предусматривают закон и иные нормативные акты. Такие юридические лица имеют общую правоспособность.

Другие организации могут осуществлять только те виды деятельности, которые закреплены в их учредительных документах и удовлетворяют тем целям, для которы их создали. Гражданские права и обязанности подобных юридических лиц должны совпадать с их уставной деятельностью, а их правоспособность – обладать специальным характером.

Первая категория представлена всеми коммерческими организациями, кроме унитарных предприятий и прочих видов организаций, которые предусмотрены законом.

Вторая категория состоит из всех некоммерческих организаций, а также коммерческих организаций, исключенных из числа организаций, обладающих общей правоспособностью.

Отдельные виды деятельности, их перечень установлен законом, юридическое лицо может осуществлять только при наличии лицензии (это специальное разрешение органов, уполномоченных на выдачу лицензий). Данная правовая норма касается юридических лиц с общей и специальной правоспособностью [43, C. 114].

Правоспособность юридического лица[**[2]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=3) появляется при его создании и[**[2]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=3) прекращается, когда его ликвидируют. Юридическое лицо может иметь ограничения в правах только в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом. Решение об ограничении прав юридическое лицо может обжаловать в суде.

Понятием юридического лица предполагается, что юридическое лицо, являясь субъектом гражданского права, имеет и дееспособность, возникающую одновременно с правоспособностью.

Последняя, завершающая стадия в процедуре создания юридического лица представлена его государственной регистрацией.

организаций на корпорации и унитарные организации. Во-вторых, оптимизация коснулась организационно-правовых форм некоммерческих организаций: их количество сократили, установили исчерпывающий перечень.

Наиболее значимые изменения можно проиллюстрировать в виде таблицы в приложении А.

Закон установил переходные положения, которые определили, нормы о юридических лицах какой организационно-правовой формы следует применять по отношению к сформированным до вступления в силу Закона юридическим лицам, которые были созданы в организационно-правовых формах, не предусматриваемых больше (п. 8 ст. 3 Закона [8]).

Принципиальные изменения в закрепленное статьей 48 ГК РФ понятие юридического лица не были внесены. В целом, эти изменения можно представить в виде таблицы 1.1.

- хозяйственными товариществами

- хозяйственными обществами

- производственными кооперативами

- потребительскими кооперативами

1. в отношении которых участники обладают корпоративными правами, то есть корпоративные организации (ст. 65.1ГК РФ), представлены:

- хозяйственными товариществами

- хозяйственными обществами

- производственными кооперативами

- потребительскими кооперативами

- крестьянскими (фермерскими) хозяйствами

- хозяйственными партнерствами

- общественными организациями

- ассоциациями (союзами)

- товариществами собственников недвижимости

Итак, все юридические лица бывают корпоративными и унитарными (ст. 65.1 ГК РФ).

Корпоративные юридические лица (корпорации) являются юридическими лицами, учредители (участники) которых[**[5]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=4) имеют право участия (членства) в них и[**[17]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=4) формирования их высшего органа. Принимая участие в корпоративной организации, ее участники обладают корпоративными (членскими) правами и обязанностями в отношении сформированного ими юридического лица, не считая случаев, которые предусматриваются ГК РФ.

Корпорации представлены: хозяйственными товариществами и обществами, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, хозяйственными партнерствами, производственными и потребительскими кооперативами, общественными организациями, ассоциациями (союзами), товариществами собственников недвижимости, казачьими обществами, состоящими в государственном реестре казачьих обществ в РФ, а также общинами коренных малочисленных народов РФ.

Унитарные юридические лица являются юридическими лицами, учредители которых не[**[5]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=4) являются их участниками и не[**[5]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=4)обладают правами членства в них.

Они представлены: государственными и муниципальными унитарными предприятиями, фондами, учреждениями, автономными некоммерческими организациями, религиозными организациями, публично-правовыми компаниями.

Юридические лица еще делятся на коммерческие и некоммерческие организации (ст. 50 ГК РФ).

Принципиальное изменение представлено тем, что перечень организационно-правовых форм организаций некоммерческого характера, закрепленный ГК РФ, теперь исчерпывающий. Ранее об организационно-правовых формах, в которых можно было создавать некоммерческие организации, говорилось не только в ГК РФ[1], но и в специальных законах, вследствие чего их стало очень много, иногда искусственно выделялись отдельные организационно-правовые формы некоммерческих организаций, что спровоцировало пробелы, повторы и противоречия в законодательстве, направленном на регулирование их правового положения\*(5).

Изменения коснулись и норм, направленных на регулирование предпринимательской деятельности некоммерческих организаций:

- предпринимательскую деятельность организаций некоммерческого характера теперь обозначили как «приносящую доход деятельность»;

- осуществление приносящей доход деятельности возможно в случае, если это предусматривает устав организации некоммерческого характера;

- установлены требования к наличию имущества организации некоммерческого характера, реализующей приносящую доход деятельность, нацеленные на защиту интересов ее кредиторов. Они касаются не только казенных и частных учреждений, собственники имущества которых обладают субсидиарной ответственностью по обязательствам (п. 4 ст. 123.22, п. 2 ст. 123.23 ГК РФ).

1.2. Основные этапы создания юридических лиц

Создание юридических лиц происходит инициативе их учредителей, однако государство, которое учитывает интересы всех участников имущественного оборота, осуществляет контроль над законностью их создания через обязательную государственную регистрацию юридических лиц.

Юридическое лицо рассматривается как созданное после его регистрации (п.2 ст.49 ГК РФ), и только тогда оно становится правоспособным (п.3 ст.49 ГК РФ[1]). Государственная регистрация юридических лиц, ее рациональная организация, полнота единого реестра юридических лиц, достоверность включенных в него сведений и их открытость для всех заинтересованных лиц имеют чрезвычайно важное значение. Только при такой регистрации можно получить необходимую информацию при выборе контрагента и проведении хозяйственных операций, что благотворно влияет на устойчивый экономический оборот, так как регистрации подлежат также все изменения, затрагивающие правовой статус юридических лиц.

В зависимости от того, как государственные органы участвуют в регистрации юридического лица, выделяют следующие способы формирования юридических лиц:

1) Распорядительный порядок – для него характерно то, что для возникновения юридического лица достаточно одного распоряжения учредителя, а специальная государственная регистрация организации не нужна. Именно в этом порядке в СССР возникали многие государственные предприятия и учреждения. Вследствие главенствующей роли государства в плановой экономике, его доминирования над гражданским обществом можно было не прибегать к процедуре государственной регистрации при создании юридического лица.

2) Явочный порядок – присущ странам с рыночной экономикой. Он также характеризуется тем, что для него не требуется специальная государственная регистрация организаций, создаваемых вследствие самого факта волеизъявления учредителей, выражения ими желания работать как юридическое лицо.

Поскольку в соответствии со ст. 51 ГК РФ не предусматриваются исключения из общего правила о необходимости регистрировать юридические лица, следовательно, применение ни распорядительного, ни явочного способа образования юридических лиц в России невозможно [1].

3) Разрешительный порядок формирования юридических лиц, предполагающих выполнять лишь предпринимательскую деятельность. При этом необходимо предварительное согласие органов публичной власти на создание конкретного юридического лица, что зачастую преследует интересы всех участников оборота. Ранее такой порядок применялся, когда создавались многие общественные и кооперативные организации, причем в разрешении на создание юридического лица могли отказать, исходя из мотивов нецелесообразности.

Согласно действующему сегодня законодательству, не допускается отказ в регистрации, исходя из мотивов нецелесообразности (ч. 2 п. 1 ст. 51 ГК[1]), но все же сохранен разрешительный порядок формирования определенных видов юридических лиц. Такой порядок, например, действует при создании коммерческих банков и страховых компаний, так как их деятельность предполагает оказание финансовых услуг неограниченному количеству клиентов и аккумулирование существенных денежных средств последних. Помимо этого, такой порядок применяется, когда создаются юридические лица, которые могут оказаться на доминирующем или монопольном положении на рынке тех или иных товаров и услуг. Это делается для сохранения в интересах потребителей конкуренции между имеющимися товаропроизводителями (услугодателями). Поэтому очевидно, что нельзя полностью отказаться от разрешительного порядка, даже когда дело касается развитой рыночной экономики (что подтверждается и зарубежным опытом).

4) Нормативно-явочный порядок образования юридических лиц подразумевает проверку регистрирующим органом соответствия предоставленных учредительных документов и действий учредителей нормам права. При этом регистрирующий орган не обсуждает вопрос целесообразности и полезности создаваемого юридического лица. Это отличает нормативно-явочный порядок от разрешительного.

Информацию о порядке образования юридических лиц и требования, которыми видах юридических лиц.

Правовая основа деятельности юридического лица, кроме законодательства, представлена его учредительными документами. Именно в них делается конкретизация общих норм права применительно к своим интересам.

При этом учредители юридического лица могут быть представлены первоначальными участниками (членами) (это касается хозяйственных обществ и товариществ, кооперативов, ассоциаций, общественных и религиозных организаций) либо собственниками их имущества или уполномоченным ими органом (когда создаются унитарные предприятия и учреждения), а также иными лицами, вносящими в них имущественные вклады, хотя и не принимающими непосредственное участие в их деятельности (учредителями фондов).

Юридические лица, кроме хозяйственных товариществ, руководствуются в своих действиях уставами, утвержденными их учредителями (участниками).

Для государственной регистрации юридических лиц возможно применение типовых уставов, формы которых утверждает уполномоченный государственный орган в порядке, закрепленном в законе о государственной регистрации юридических лиц. - Юридические лица осуществляют свою деятельность на основании уставов, которые представляют собой их единственные учредительные документы. Исключением являются хозяйственные товарищества, учредительный документ которых представлен учредительным договором, в отношении которого используются правила ГК РФ об уставе (п. 1 ст. 52 ГК РФ).

-[**[3]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=5) Больше не действуют общие положения о некоммерческих организациях конкретного вида, на основании которых они могут действовать. Лишь у учреждения имеется правило, согласно которому в случаях, закрепленных законом, оно может осуществлять свою деятельность, основываясь на едином типовом уставе, который утверждает его учредитель или уполномоченный им орган для учреждений, созданных для того, чтобы осуществлять деятельность в конкретных сферах.

- Для государственной регистрации юридических лиц возможно использование типовых уставов, формы которых утверждает уполномоченный государственный орган в порядке, закрепленном законом, затрагивающим государственную регистрацию юридических лиц (п. 2 ст. 52 ГК РФ)[1].

- У учредителей (участников) юридических лиц имеется право утверждения

юридических лиц:

- создание юридического лица возможно на основании решения учредителя (учредителей);

- если юридическое лицо учреждается одним лицом, учредитель принимает решение единолично; если двумя и более учредителями - все учредители единогласно должны быть за учреждение;

- в решении следует указать сведения, касающиеся учреждения юридического лица, утверждения его устава, порядка, размера, способов и сроков образования имущества юридического лица, избрания (назначения) его органов, а также прочие сведения, которые предусматривает закон;

- в решении об учреждении юридического лица корпоративного типа необходимо указать также сведения, касающиеся результатов голосования учредителей относительно учреждения юридического лица, порядка совместной деятельности учредителей по формированию юридического лица [1].

Регистрация нового предприятия должна проходить в строгом соответствии с положением действующего на момент регистрации гражданского законодательства. Это означает, что, если трактовка каких-либо документов, относящихся к государственной регистрации, не будет отвечать положениям Гражданского Кодекса РФ[1] и Федерального закона от 08.08.2001г. N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц»[7], в[**[9]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=5) судебном порядке такие документы могут быть признаны недействительными, а регистрация предприятия - ничтожной (несостоявшейся).

Отказать в государственный регистрации юридического лица могут лишь тогда, когда представленные документы не соответствуют закону, или не соблюден установленный (разрешительный) порядок, но не по другим причинам, к примеру, из-за «отсутствия целесообразности».

Если регистрирующий орган откажется от государственной регистрации или будет уклоняться от этого, можно обратиться в суд общей юрисдикции либо в арбитражный суд (см. ст.22, 23, 25 АПК) согласно правилам о подведомственности дел данным системам судебной власти.

Суд может признать регистрацию юридического лица недействительной, если при этом был нарушен закон или иные правовые акты. В таком случае юридическое лицо ликвидируют только тогда, если допущенные нарушения невозможно устранить (п.2 ст.61 ГК).

Любым заинтересованным лицам также представлено право в 6-месячный срок с момента регистрации заявить в суде требование о признании регистрации либо учредительных документов юридического лица недействительными полностью или частично (к примеру, из-за нарушения их прав на имущество, которое было внесено в уставный капитал созданного юридического лица).

Иногда дается отказ в государственной регистрации юридического лица, который можно оспорить в судебном порядке.

1.3. Особенности создания корпоративных и унитарных юридических лиц

Закрепленное до недавнего времени деление юридических лиц, исходя из прав учредителей на имущество организации (п. 2 ст. 48 ГК РФ[1]), в 2014 году заменили на применяемое на Западе деление юридических лиц на корпоративные и унитарные организации.

Корпоративные организации являются юридическими лицами, в отношении которых их участники обладают корпоративными правами (ст. 65.1 ГК РФ[1]). Они представлены: хозяйственными товариществами и обществами, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, хозяйственными партнерствами, производственными и потребительскими кооперативами, общественными организациями, касающиеся обществ с дополнительной ответственностью, которые не прижились в России. Также исключили деление акционерных обществ на открытые и закрытые — вместо них теперь речь идет о публичных и непубличных обществах.

Унитарные юридические лица, учредители которых – не их участники и не имеют в них прав членства, представлены государственными и муниципальными унитарными предприятиями, фондами, учреждениями, автономными некоммерческими организациями, религиозными организациями, публично-правовыми компаниями. Как уже говорилось выше, перечень организаций некоммерческого характера теперь исчерпывающий на уровне ГК РФ[1]. Исходя из этих изменений, скорректировали и структуру главы 4.

В процессе обсуждения законопроекта было много дискуссий, затрагивающих уставной капитал. Из-за давления Минэкономразвития приняли решение не повышать размеры уставного капитала, однако в соответствии с п. 2 ст. 66.2 ГК РФ в новой редакции минимальный размер уставного капитала следует внести деньгами [1]. Если уставный капитал выше минимального, то его можно оплатить, как и сейчас, включая вещи, доли (акции) в уставных (складочных) капиталах иных хозяйственных товариществ и обществ, государственные и муниципальные облигации, иные интеллектуальные права и права по лицензионным договорам. Наряду с этим действует санкция: если оценка неденежных вкладов завышена, участники и независимый оценщик несут субсидиарную ответственность по обязательствам общества на сумму, на которую стоимость завышена.

Выявлено, что объем правомочий участников хозяйственного общества в соответствии с общим правилом, как и сегодня, определяется пропорционально их долям, имеющимся в уставном капитале общества. Другой объем правомочий участников непубличного хозяйственного общества может предусмотреть устав общества, а также корпоративный договор, если будут внесены сведения о наличии такого договора и о предусмотренном им объеме правомочий участников общества в Единый государственный реестр юридических лиц. На сегодняшний день порядок голосования «один участник — один голос» применяется только в обществах с ограниченной ответственностью.

Статья 65.2 ГК РФ закрепила права и обязанности участников корпораций. К тому же, оговорены общие условия того, как подавать корпоративный иск. Напомним, еще в 2009 году внесли некоторые поправки в Арбитражный процессуальный кодекс РФ, касающиеся особенностей рассмотрения корпоративных споров (гл. 28.1) [1]. Теперь, согласно ГК РФ, участнику корпорации или самой корпорации следует принимать меры, чтобы своевременно уведомлять других участников корпорации, если будет предъявлено требование возместить причиненные корпорации убытки от лица, который ибо признания сделки корпорации недействительной или воспользования последствиями недействительности сделки. У других участников имеется право присоединения к этому иску. В случае неприсоединения они не могут в дальнейшем обращаться в суд, подавая тождественный иск.

На уровне общих положений в ГК РФ теперь прописаны основы регулирования управления в корпорации. Высший орган управления любой корпорации представлен общим собранием участников. Статья 65.3 ГК РФ определяет компетенцию общего собрания. Ожесточенные споры идут по поводу положения, согласно которому устав корпорации может предусматривать предоставление полномочий единоличного исполнительного органа нескольким лицам, действующими совместно, или образование нескольких единоличных исполнительных органов, которые действуют вне зависимости друг от друга. На сегодня это положение может функционировать только в товариществах (ст. 72 ГК РФ), которые представляют собой объединения лиц [1]. При этом следует уделить внимание тому факту, что в соответствии с диспозицией данной статьи, такую возможность не могут заблокировать даже специальные нормы, которые затрагивают отдельные виды юридических лиц. Вследствие того, что положения, закрепленные в федеральных законах «Об акционерных обществах» и «Об обществах с ограниченной ответственностью»[**[14]**](http://www.antiplagiat.ru/My/Report/Full/19867?page=5) не были изменены, уставы обществ, создаваемых согласно новой редакции ГК РФ, будут вступать в противоречие с положениями федеральных законов.

Как мы уже отметили, акционерные общества теперь не делятся на открытые и закрытые — теперь акционерные общества бывают публичными или непубличными. Это опирается на западные правовые режимы. В публичном обществе акции размещаются через открытую подписку. Публичным является также общество, в уставе или фирменном наименовании которого содержится указание на то, что оно публичное. Для непубличных обществ характерна гораздо более

Как исходит из ст. 14 Федерального Закона о некоммерческих организациях, их учредительные документы представлены: уставом, утвержденным учредителями (участниками) - для общественных или религиозных организаций (объединений), фондов, некоммерческого партнерства и автономных некоммерческих организаций; учредительным договором, заключенным их членами, и утвержденным ими уставом - для ассоциаций или союзов; решением собственника (т. е. учредителя) о создании учреждения и утвержденным им уставом - для учреждений. При этом возможно заключение учредительного договора учредителями (участниками) некоммерческого партнерства или автономной некоммерческой организации, который в таком случае рассматривается как учредительный документ.

Учредительный договор является гражданско-правовым договором, регулирующим отношения между учредителями в ходе создания и осуществления деятельности юридического лица. Он составляется только письменно (в простой или нотариальной форме) и начинает действовать с момента заключения.

Существенным изменениям подверглись нормы, касающиеся учредительных документов юридических лиц (ст. 52 ГК РФ). Необходимо отметить следующие изменения:

* самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой);
* являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
* работающие за пределами территории РФ в случае уплаты страховых взносов, если иное не предусмотрено международным договором РФ;
* являющиеся членами семейных (родовых) общин малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
* священнослужители;
* иные категории граждан, у которых отношения по обязательному пенсионному страхованию возникают в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, регулирует правоотношения в системе обязательного пенсионного страхования, а также определяет правовое положение субъектов обязательного пенсионного страхования, основания возникновения и порядок осуществления их прав и обязанностей, ответственность субъектов обязательного пенсионного страхования.

# 1.2. Нормативно-правовая база процедуры обращения за пенсией

В настоящее время существует множество определений государственных внебюджетных фондов, с институциональной точки зрения государственные внебюджетные фонды представляют собой совокупность самостоятельных финансово-кредитных учреждений, учредителями и собственниками которых являются органы государственной власти[[3]](#footnote-3). Если рассматривать внебюджетные фонды как финансовую категорию, то они представляют собой совокупность денежных распределительных и перераспределительных отношений, в результате которых на основе обязательных страховых и налоговых взносов и других доходов формируются государственные фонды финансовых ресурсов, предназначенные для осуществления важнейших государственных расходов, не включенных в бюджет. Но по нашему мнению, для данного исследования, подходит следующее определение, государственный внебюджетный фонд – фонд денежных средств, образуемый вне федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации и предназначенный для реализации конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение в случае безработицы, охрану здоровья и медицинскую помощь. Расходы и доходы государственного внебюджетного фонда формируются в порядке, установленном федеральным законом, либо в ином порядке, предусмотренном Бюджетным кодексом Российской Федерации.[[4]](#footnote-4)

Средства федеральных внебюджетных фондов относятся к федеральной собственности и совместно со средствами федерального бюджета составляют Федеральный бюджет РФ[[5]](#footnote-5).

Они имеют социально-экономическую направленность. Через внебюджетные фонды осуществляется перераспределение части национального дохода в интересах социальных слоев населения.

Внебюджетные фонды имеют строго целевое назначение, в принципе не включаются в бюджетную систему и создаются под конкретные программы, имеющие общегосударственное, региональное и местное значение, для реализации которых недостаточно бюджетных средств и необходимы дополнительные финансовые ресурсы.

Внебюджетные фонды включают денежные и иные виды средств всех форм владения, использование которых не регламентируется бюджетным законодательством.

Федеральные внебюджетные фонды формируются за счет следующих средств (источников):

* целевых поступлений от налогов и сборов, закрепленных законодательством РФ за соответствующим фондом;
* средств бюджета;
* прибыли от коммерческой деятельности, осуществляемой самим фондом как юридическим лицом;
* займов, полученных фондом у ЦБ РФ или у коммерческих банков;
* иных поступлений, не запрещенных законом.

Вне федерального бюджета образуются государственные фонды денежных средств, предназначенные для реализации прав граждан на социальное обеспечение и охрану здоровья.[[6]](#footnote-6)

Внебюджетные фонды – один из методов перераспределения национального дохода органами власти в пользу определенных групп населения. Они являются материально-вещественным воплощением финансовых отношений, которые складываются у государства, его федеральных и региональных органов, а также органов самоуправления с юридическими и физическими лицами по поводу обеспечения социальной, экономической, экологической и других видов защиты общества в целом и каждого из его граждан, улучшения социально-экономической среды обитания[[7]](#footnote-7).

Пенсионный фонд Российской Федерации образован 22 декабря 1990 года Постановлением Верховного Совета РСФСР №442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» для государственного управления финансами пенсионного обеспечения России. Его создание позволило внедрить принципиально новый процесс финансирования и выплаты пенсий и пособий. Средства были выведены в самостоятельный бюджетный механизм и стали формироваться за счёт поступления обязательных страховых взносов. Положением о Пенсионном фонде России, утверждённом 27 декабря 1991 года, был определён целевой характер денежных средств Пенсионного фонда, и закреплен запрет на их изъятие из бюджета ПФР на другие цели.

Изначально основной функцией Пенсионного фонда России был сбор страховых взносов на финансирование выплаты пенсий по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца. Однако ещё в 1992 году в ряде регионов страны был начат эксперимент по созданию единых пенсионных служб (ЕПС), осуществляющих одновременно назначение и выплату государственных пенсий. Дальнейшим развитием этого процесса стал Указ Президента РФ от 27 сентября 2000 года № 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации». Он рекомендовал органам региональной власти заключить с Пенсионным фондом РФ соглашения о передаче территориальным органам ПФР полномочий по назначению и выплате пенсий, находящихся на тот момент у органов социальной защиты регионов.

В 1997 году вступил в силу Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» № 27-ФЗ. В соответствии с этим законом, основное значение для увеличения размера пенсии приобретал не общий трудовой стаж, а учтённый страховой стаж и размеры платежей, которые осуществлял в интересах работника его работодатель. В системе Пенсионного фонда был создан Информационный центр персонифицированного учёта для обеспечения оперативного взаимодействия со всеми территориальными отделениями ПФР и для ведения базы данных персонифицированного учёта центрального уровня.

В дальнейшем система страховых взносов была закреплена Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в соответствии с которым определен новый статус ПФР, как страховщика и государственного учреждения, а также урегулирован порядок уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, права и обязанности субъектов правоотношений по обязательному пенсионному страхованию[[8]](#footnote-8).

Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» еще больше расширил функции ПФР и внес изменения в порядок возникновения и реализации прав граждан на трудовые пенсии. Так, в частности, размер трудовой пенсии теперь состоит из трех частей: базовой, страховой и накопительной. При этом базовая часть финансируется за счет средств федерального бюджета, страховая часть - за счет сумм страховых взносов, уплачиваемых страхователем за застрахованных лиц на финансирование страховой части трудовой пенсии, накопительная – за счет сумм страховых взносов, уплачиваемых страхователями за застрахованных лиц на накопительную часть трудовой пенсии и дохода от их инвестирования. Инвестирование средств пенсионных накоплений осуществляет Пенсионный фонд через управляющие компании, выбранные гражданами, или негосударственные пенсионные фонды[[9]](#footnote-9).

Дополнительно к основной деятельности, с 2000 года Пенсионным фондом финансируются социальные программы в регионах РФ. В 2008 году на эти цели ПФР выделил 1 млрд. рублей, в 2009 – 1,2 млрд рублей, в 2010 году - более 564 млн. рублей, в 2011 - 1,0 млрд. рублей, в 2012 году - 1,052 млрд. рублей, в 2013 году - более 800 млн рублей.

С 2005 года на Пенсионный фонд также возложены функции по начислению гражданам ежемесячных денежных выплат и реализации их прав на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг. С этой целью ПФР создан и поддерживается в актуальном состоянии единый регистр федеральных льготников, производятся регулярные выплаты получателям социальных льгот.

Пенсионный фонд Российской Федерации сегодня - это крупнейшая федеральная система оказания государственных услуг в области социального обеспечения в России[[10]](#footnote-10).

В последнее время особенно наглядно проявляются негативные тенденции, практически подрывающие сложившуюся страховую пенсионную систему:

- использование средств Пенсионного фонда не по их прямому назначению, неопределенному законом;

- задержка платежа в Пенсионный фонд, в частности по государственному сектору экономики или ввиду несвоевременной оплаты государственного заказа за счет бюджета;

- заведомая неполная индексация пенсионных выплат и замена полной индексации пенсий низкими компенсационными выплатами к ним и т.д.[[11]](#footnote-11)

Результат всего этого-дальнейшее снижение уровня доходов пенсионеров, нищенская пенсия у большинства из них.

Основные принципы, по которым все большее число стран переходит с распределительной системы на накопительную, следующие:

а) при накопительной пенсионной системе существует прямая связь между тем, сколько человек зарабатывал, и тем, какой будет размер его пенсии. Деньги на пенсионных счетах – собственность граждан, а не государства, поэтому надежность пенсионного обеспечения в накопительной системе повышается;

б) демографическая ситуация в мире сегодня такая, что на одного человека преклонного возраста постепенно приходится все меньшее число работающих.

в) накопительная система повышает норму сбережений в стране, что очень важно для ускорения экономического роста, тем более что основной фактор, определяющий низкий уровень пенсий в Российской Федерации – состояние экономики и производительности труда.

Таким образом, результатом развития Пенсионного фонда является создание достаточно прочной системы пенсионного обеспечения населения, при которой такой важной задачей занимается не аппарат управления государством из средств государственного бюджета, а отдельно, специально созданный для этого государственный институт, занимающийся только непосредственно данной задачей, и использующий только собственные средства не входящие в какой-либо бюджет.

Функциональные связи имеют место по линии движения информации и управленческих решений по тем или иным функциям управления.

Структура управления Пенсионного фонда РФ представлена в таблице 1 «Структура и функции аппарата управления Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда РФ».

В ПФР организационная структура строится на принципах ценности человеческих ресурсов, соблюдения норм трудового законодательства, стабильности трудовых отношений, понимания ответственности кадровых служб за функционирование всей системы Пенсионного фонда Российской Федерации, необходимости привлекать к работе в ПФР только лучший персонал, эффективно его использовать, способствовать его развитию и профессиональному росту, а также устанавливать нужные направления работы персонала с определенными целями в соответствии с рыночными требованиями, то есть правильное понимание тех психологических, социальных и производственных факторов, которые влияют на решение сотрудников о закреплении на рабочих местах.

# Глава II. Проблемы процедуры обращения граждан за пенсией

# 2.1. Порядок обращения за пенсией

Основанием для начала выполнения процедур по установлению и выплате пенсий является личное обращение гражданина, его законного представителя либо доверенного лица в территориальный орган ПФР с документами, необходимыми для установления и выплаты пенсий.

Обращение за пенсией является выражением волеизъявления гражданина об установлении ему пенсии.

Постановлением Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации от 27.02.2002 года утверждены Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Правилами, в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ № 303н, ПФ РФ №110п от 28.04.2010 регулируется процедура обращения как за трудовой пенсией, частью трудовой пенсии по старости так и за долей страховой части трудовой пенсии по старости.

Все положения Правил, относящиеся к пенсии, в равной степени применяются к части трудовой пенсии по старости, доле страховой части трудовой пенсии по старости.

Граждане подают  заявление об установлении доли страховой части трудовой пенсии по старости по месту нахождения пенсионного дела получателя пенсии.

Действие Правил распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право на пенсию и имеющих место жительства на территории Российской Федерации, а также на граждан, не имеющих постоянного места жительства на территории Российской Федерации, при наличии у них права на пенсию по законодательству Российской Федерации.

Следует отметить, что если международным договором РФ предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящих Правилах, то следует применять правила, установленные международным договором РФ.

Граждане вправе подать заявление о назначении пенсии:

- в территориальный орган ПФР по месту жительства;

По общему правилу при возникновении права на трудовую пенсию или на пенсию по государственному обеспечению гражданин РФ должен обратиться с соответствующим заявлением в территориальный орган ПФ РФ по своему месту жительства. Однако при решении вопросов пенсионного обеспечения гражданина РФ это не означает, что регистрация является условием  реализации прав и свобод граждан.

- в территориальный орган ПФР по месту пребывания;

В отношении граждан РФ, постоянно проживающих на ее территории, но не имеющих  регистрацию по месту жительства, определено, что право на пенсионное обеспечение они могут реализовать, обратившись в территориальный орган ПФР по месту пребывания.

- в территориальный орган ПФР по фактическому месту жительства, если гражданин не имеет регистрацию ни по месту жительства, ни по месту пребывания;

- в Пенсионный фонд РФ, если гражданин выехал на постоянное место жительство за пределы РФ и не имеющие регистрацию места жительства и места пребывания на территории РФ;

Таким образом, российские граждане вправе обратиться в территориальный орган ПФР с заявлением о назначении пенсии, как по месту жительства, так и по месту пребывания или фактического проживания. В случае обращения российского гражданина, имеющего регистрацию по месту жительства на территории РФ, орган ПФР по месту обращения гражданина высылает уведомление в территориальный орган ПФР по месту его жительства о назначении ему  пенсии с целью исключения двойного назначения пенсии. Уведомление оформляется в день принятия территориальным органом ПФР решения о назначении пенсии по месту пребывания (фактического проживания) гражданина. Территориальный орган ПФР по месту жительства пенсионера регистрирует поступившее Уведомление и обеспечивает учет содержащихся в нем сведений. Одновременно осуществляется проверка факта назначения пенсии данному пенсионеру указанным территориальным органом ПФР. (письмо ОПФР по РБ от 11.02.2009 № 11-и-11)

Что понимается под местом жительства и местом пребывания? Закон РФ от 25.06.1993 № 5242-1 в ред. от 27.07.2010 «О праве граждан РФ на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства в пределах РФ» подразумевает:

Место жительства- жилой дом, квартира, служебное жилое помещение, специализированные дома (общежитие, гостиница-приют, дом маневренного фонда, специальный дом для одиноких престарелых, дом-интернат для инвалидов, ветеранов и другие), а также иное жилое помещение, в котором гражданин постоянно или преимущественно проживает в качестве собственника, по договору РФ (Закон РФ  от 25.06.1993 № 5242-1 в ред. от 27.07.2010 «О праве граждан РФ на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства в пределах РФ»).

Место пребывания- гостиница, санаторий, дом отдыха, пансионат, кемпинг, туристская база, больница, другое подобное учреждение, а также жилое помещение, не являющееся местом жительства гражданина,- в которых он проживает временно (Закон РФ от 25.06.1993 № 5242-1  в ред. от 27.07.2010 «О праве граждан РФ на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах РФ»).

- Правила предусматривают возможность обращения за пенсией непосредственно в Пенсионный фонд РФ — это для случаев, когда гражданин РФ выехал на постоянное место жительства за пределы РФ до установления пенсии по российскому законодательству.

- в территориальный орган ПФР по месту нахождения исправительного учреждения, если гражданин осужден к лишению свободы;

При определенных жизненных ситуациях Правила предусматривают обращение за пенсией через администрацию исправительного учреждения, если гражданин осужден к лишению свободы.

-  по месту жительства родителя (усыновителя, опекуна, попечителя), если пенсия назначается несовершеннолетнему или недееспособному;

- в территориальный орган ПФР по месту нахождения  учреждения, в котором находится несовершеннолетний или недееспособный гражданин и в случае если оно является его законным представителем.

При этом, несовершеннолетний гражданин, достигший 14 лет, вправе обратиться за назначением пенсии самостоятельно.

Граждане могут обращаться за пенсией в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком, путем подачи соответствующего заявления непосредственно либо через представителя.

Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято и до наступления пенсионного возраста гражданина, но не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

При приеме заявления об установлении пенсии и необходимых документов, территориальному органу ПФР необходимо:

- проверить правильность оформления заявления и соответствие изложенных в нем сведений документу, удостоверяющему личность.

- сличить подлинники представленных документов с копиями

- зарегистрировать заявление граждан и выдать расписку – уведомление, в которой указывается дата регистрации, номер и список недостающих документов и срок их представления.

- истребовать от юридических и физических лиц документы, необходимые для назначения пенсии, перерасчета пенсии, перевода с одной на другую и выплаты пенсии.

- оформить выписку из индивидуального лицевого счета застрахованного лица на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного  пенсионного страхования.

При рассмотрении документов, представленных для установления пенсии, территориальный орган:

-производит оценку сведениям, содержащимся в документах, проверяет на соответствие с данными индивидуального (персонифицированного) учета, а также правильность оформления документов;

- проверяет в необходимых случаях обоснованность их выдачи и соответствие сведениям, содержащимся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица;

-принимает меры по фактам представления документов, содержащих недостоверные сведения. Территориальный орган вправе организовать и провести проверку обоснованности выдачи документов и сведений, в них содержащихся;

-  принимает решения и распоряжения об установлении пенсии либо об отказе в ее установлении на основании представленных документов;

-  приостанавливает или прекращает выплату пенсии в установленных законом случаях. Например, в случае истечения срока инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца, смерти пенсионера.

С 2015 года в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые пенсии и пенсионные накопления. Страховые пенсии бывают трех видов: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Выплаты из средств пенсионных накоплений назначаются и выплачиваются в виде срочной или единовременной пенсионной выплаты либо накопительной пенсии.

Пенсионные права граждан формируются в индивидуальных пенсионных коэффициентах, или пенсионных баллах. Все ранее сформированные пенсионные права были конвертированы без уменьшения в пенсионные баллы и учитываются при назначении страховой пенсии.

Условиями возникновения права на страховую пенсию по старости являются:

достижение возраста 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин. Отдельные категории граждан имеют право на назначение страховой пенсии по старости досрочно.

- наличие страхового стажа не менее 15 лет (с 2024 года) с учетом переходных положений ст. 35 Закона от 28.12.2014 № 400-ФЗ[[12]](#footnote-12);

- наличие минимальной суммы пенсионных баллов –не менее 30 (с 2025 года) с учетом переходных положений ст. 35 Закона от 28.12.2014 № 400-ФЗ[[13]](#footnote-13).

Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности страхового (трудового) стажа.

За каждый год трудовой деятельности гражданина при условии начисления работодателями или им лично страховых взносов на обязательное пенсионное страхование у него формируются пенсионные права в виде пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов за год с 2021 года – 10, в 2015 году – 7,39.

Вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования влияет на начисление годовых пенсионных баллов. При формировании только страховой пенсии максимальное количество годовых пенсионных баллов - 10, так как все страховые взносы направляются на формирование страховой пенсии. При выборе формирования одновременно и страховой, и накопительной пенсии максимальное количество годовых пенсионных баллов - 6,25, так как 27,5% страховых взносов направляются на формирование пенсионных накоплений.

В 2015 году всем гражданам 1967 года рождения и моложе представляется выбор варианта пенсионного обеспечения: формировать только страховую пенсию или формировать и страховую пенсию, и накопительную.

При выборе варианта пенсионного обеспечения следует учитывать, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. Средства же накопительной части пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином НПФ или УК. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть может быть и убыток от их инвестирования. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов. Пенсионные накопления не защищены от инфляции[[14]](#footnote-14).

В 2015 году независимо от выбора варианта пенсионного обеспечения в системе ОПС у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию исходя из всей суммы начисленных страховых взносов.

Страховая пенсия по старости рассчитывается по формуле:

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ = СУММА ВАШИХ ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ \* СТОИМОСТЬ ПЕНСИОННОГО БАЛЛА в году назначения пенсии + ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА

или

СП = ИПК\*СИПК + ФВ, где:

СП– страховая пенсия

ИПК– это сумма всех пенсионных баллов, начисленных на дату назначения гражданину страховой пенсии

СПК– стоимость пенсионного балла в году назначения страховой пенсии.

В 2015 году = 71,41 руб. Ежегодно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции.

ФВ– фиксированная выплата.

На 1 января 2015 года = 4383,59 руб. Ежегодно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции.

Таким образом, расчет страховой пенсии в 2015 году осуществляется по формуле:

СП = ИПК\*71,41 + 4383,59

При определении суммы всех пенсионных баллов учитываются пенсионные баллы за каждый календарный год

По действующим правилам обращение за назначением страховой пенсии через несколько лет после достижения пенсионного возраста значительно увеличивает размер страховой пенсии. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия увеличивается на соответствующие коэффициенты[[15]](#footnote-15).

Например, если обратиться за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а сумма пенсионных баллов – на 45%; а если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, а сумма пенсионных баллов - в 2,32 раза.

Имеющим страховой стаж: инвалидам I группы, гражданам, достигшим 80-летнего возраста, гражданам, работавшим или проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, страховая пенсия назначается в повышенном размере за счёт увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения «северных» коэффициентов.

Начиная с 2015 г. не существует единой предельной величины базы для начисления всех видов страховых взносов.

Предельную величину облагаемой базы для взносов в ПФР утверждает Правительство РФ с учетом размера средней зарплаты, увеличенного в 12 раз, и повышающего коэффициента (в 2015 г. - 1,7) (ч. 5.1 ст. 8 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ, далее - Закон N 212-ФЗ).

В дальнейшем, с 2022 г., предельная величина базы для начисления страховых взносов в Пенсионный фонд, установленная на предыдущий год, будет индексироваться (ч. 5.2 ст. 8 Закона N 212-ФЗ).

В **2015 г.** она равна **711 000 руб.** (п. 1 Постановления Правительства РФ от 04.12.2014 N 1316). Сверх этой величины страховые взносы надо будет уплачивать, как и раньше, по ставке 10%.

На 2015 г. предельная величина облагаемой базы по страховым взносам на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством установлена Правительством РФ в п. 1 Постановления от 04.12.2014 N 1316 (п. п. 4 и 5 ст. 8 Закона N 212-ФЗ) в размере **670 000 руб.**

Действующий совокупный общий тариф страховых взносов в размере 30% сохранен (ч. 1.1 ст. 58.2 Закона N 212-ФЗ). Он складывается из следующих тарифов:

* 22% - тариф для начисления пенсионных взносов;
* 2,9% - тариф для начисления взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
* 5,1% - тариф для начисления взносов по обязательному медицинскому страхованию.

Общие тарифы должны применять все страхователи, за исключением тех компаний, для которых предусмотрены пониженные тарифы (ст. ст. 58 и 58.1 Закона N 212-ФЗ).

Статьей 33.1 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ (далее - Закон N 167-ФЗ) определено, что тариф пенсионных взносов распределяется на страховую и накопительную пенсии. Эта норма остается актуальной. Однако в 2015 г. действует особый порядок ее применения.

До 31 декабря 2015 г. застрахованные лица 1967 года рождения и моложе могут выбрать один из двух вариантов пенсионного обеспечения - направлять 6% взносов на финансирование накопительной пенсии или все 22% отправлять на страховую пенсию (п. 1 ст. 33.3 Закона N 167-ФЗ).

В случае выбора "накопительного" варианта сам работник должен обратиться с заявлением о переходе, например, в негосударственный пенсионный фонд. Работодатель к этому отношения не имеет. Для него важен другой момент.

Независимо от решения застрахованного лица выбрать "накопительный" вариант пенсионного страхования и подачи им соответствующего заявления вся сумма страховых пенсионных взносов, начисленная на выплаты в пользу данного лица в 2015 г., направляется на **страховую** пенсию.

Бухгалтер компании, которая применяет общий тариф, начисляет пенсионные взносы по единому тарифу 22% и перечисляет их одним платежным документом на КБК страховой пенсии (ст. 22.2 Закона N 167-ФЗ).

При превышении предельной суммы облагаемых выплат (в 2015 г. - 711 000 руб.) начисление страховых пенсионных взносов по тарифу 22% прекращается.

С суммы превышения пенсионные взносы следует начислять по солидарному тарифу 10% (абз. 9 и 10 ст. 3, п. 2 ст. 33.1 Закона N 167-ФЗ).

Федеральный закон от 01.12.2014 N 401-ФЗ сохраняет на 2015 г. действующие ставки взносов на случай травматизма (от 0,2 до 8,5%) (ст. 1 Федерального закона от 22.12.2005 N 179-ФЗ). Следовательно, как и раньше:

* размер взносов зависит от основного вида экономической деятельности. Для ее подтверждения нужно не позднее 15 апреля 2015 г. подать в свое территориальное отделение ФСС РФ заявление и справку-подтверждение по формам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2006 N 55;
* для них не установлена предельная величина облагаемой базы, поэтому их начисляют на все облагаемые выплаты.

Если у индивидуального предпринимателя работают инвалиды I, II или III группы, выплаты в их пользу, как и раньше, облагаются взносами на случай травматизма по уменьшенному тарифу - исходя из 60% величины установленного страхового тарифа (ст. 2 Федерального закона от 01.12.2014 N 401-ФЗ).

Дополнительные взносы в ПФР уплачивают компании, у которых есть рабочие места с вредными (опасными) условиями труда и правом на досрочную пенсию. Взносы начисляются независимо от предельной величины облагаемой базы (ч. 3 ст. 58.3 Закона N 212-ФЗ, п. 3 ст. 33.2 Закона N 167-ФЗ).

Виды работ, дающих право на досрочную пенсию, были перечислены в пп. 1 - 18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ (далее - Закон N 173-ФЗ) (п. п. 1 и 2 ст. 33.2 Закона N 167-ФЗ). Однако с 1 января 2015 г. многие положения Закона N 173-ФЗ не применяются.

Теперь нужно пользоваться двумя Федеральными законами:

* от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее - Закон N 400-ФЗ);
* от 28.12.2013 N 424-ФЗ "О накопительной пенсии".

Виды вредных работ, дающих право на досрочную пенсию, теперь указаны в Законе N 400-ФЗ.

Тарифы дополнительных взносов для таких компаний будут зависеть от того, проводилась в них спецоценка условий труда или нет.

Если спецоценка не проводилась, за сотрудников, занятых на вредных работах, компании должны уплачивать допвзносы по тарифам, приведенным в табл. 4 ниже.

Размеры доптарифов могут измениться, если компании провели спецоценку условий труда. В зависимости от установленного подкласса условий труда в 2015 г. страхователи должны начислять взносы по доптарифам, приведенным в табл. 5 ниже (ч. 2.1 ст. 58.3 Закона N 212-ФЗ и п. 2.1 ст. 33.2 Закона N 167-ФЗ).

  В 2015 г. некоторые компании, уплачивающие ранее страховые взносы по пониженным тарифам (ст. ст. 58 и 58.1 Закона N 212-ФЗ), лишатся льгот (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 02.12.2013 N 333-ФЗ):

сельхозпроизводители;

компании, применяющие ЕНВД;

компании, производящие выплаты инвалидам I, II или III группы (п. п. 1 - 3 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ);

СМИ (п. 7 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ);

инжиниринговые компании (п. 13 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).

Федеральный закон от 02.12.2013 N 333-ФЗ не распространил на 2015 г. действие пониженных тарифов для этих страхователей.

Следовательно, начиная с 2015 г. они должны начислять страховые взносы по общим тарифам, установленным ч. 2 ст. 58.2 Закона N 212-ФЗ.  
Все остальные компании, имевшие в 2014 г. право на применение пониженных тарифов, в 2015 г. продолжат их применять (табл. 6).

Страховые взносы такие компании уплачивают до тех пор, пока выплаты по работнику не превысят предельной базы для начисления взносов. Суммы превышения взносами не облагаются.

С 1 января 2015 г. необходимо начислять страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с выплат в пользу временно пребывающих на территории РФ иностранных работников, заключивших трудовой договор.

Тариф этих страховых взносов установлен в ч. 3 ст. 58.2 Закона N 212-ФЗ в редакции Федерального закона от 01.12.2014 N 407-ФЗ. Он составляет 1,8%. Этот тариф не применяется к выплатам в пользу высококвалифицированных специалистов.

Законодательством установлены максимальные значения индивидуального пенсионного коэффициента, которые учитываются при беззаявительном перерасчете страховой пенсии. Это значение зависит от того, формируются ли у пенсионера пенсионные накопления или нет:

3,0 – для пенсионеров, у которых в соответствующем году пенсионные накопления не формируются;

1,875 – для пенсионеров, у которых в соответствующем году пенсионные накопления формируются.

Напомним, в течение 2014–2015 годов каждый гражданин 1967 года рождения и моложе должен выбрать вариант пенсионного обеспечения по обязательному пенсионному страхованию: формировать только страховую пенсию или часть страховых взносов работодателя направить на формирование накопительной пенсии.

Пенсия работающих пенсионеров будет ежегодно расти не только за счет увеличения стоимости пенсионного балла и размера фиксированной выплаты, но и благодаря традиционному ежегодному августовскому перерасчету.

Все виды пенсий, выплачиваемых ПФР, ежегодно индексируются в связи с ростом цен и среднемесячной заработной платы в Российской Федерации:

В результате произведенной индексации 1 февраля 2015 года средний размер страховой пенсии составил:

по старости - около 12,9 тыс. руб.;

по инвалидности - около 7,9 тыс. руб.;

по случаю потери кормильца - около 8 тыс. руб.

В результате всех произведенных повышений на конец 2014 года:

средний размер социальной пенсии – около 7,6 тыс. руб. При этом средний размер социальной пенсии детям-инвалидам достиг 11,2 тыс. рублей. Средние размеры пенсий граждан из числа инвалидов вследствие военной травмы и участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, составляют около 26,8 тыс. руб. и 28,3 тыс. руб. соответственно.

Всем неработающим пенсионерам, у которых общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания, устанавливается федеральная или региональная социальная доплата к пенсии до величины ПМП.

Федеральная социальная доплата выплачивается ПФР и устанавливается в случае, если общая сумма денежных выплат неработающему пенсионеру меньше величины прожиточного минимума пенсионера по Российской Федерации.

Региональная социальная доплата выплачивается органами социальной защиты региона в случае, если прожиточный минимум пенсионера в субъекте РФ выше, чем аналогичный показатель по Российской Федерации, а общая сумма денежных выплат неработающему пенсионеру ниже регионального ПМП.

При подсчете общей суммы материального обеспечения неработающего пенсионера учитываются суммы следующих денежных выплат:

- пенсии (части пенсии);

- дополнительного материального (социального) обеспечения;

- ежемесячной денежной выплаты (включая стоимость набора социальных услуг);

- иных мер социальной поддержки, установленных законодательством субъектов РФ в денежном выражении (за исключением мер социальной поддержки, предоставляемых единовременно).

Кроме того, при подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются денежные эквиваленты предоставляемых ему мер социальной поддержки по оплате пользования телефоном, жилых помещений и коммунальных услуг, проезда на всех видах пассажирского транспорта, а также денежные компенсации расходов по оплате этих услуг.

С 1 февраля 2015 года страховые пенсии более 39 млн. российских пенсионеров проиндексированы на 11,4 процента исходя из роста потребительских цен за 2014 год. Вместе со страховой пенсией на 11,4 процента проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог бывшего фиксированного базового размера).

Индексация производится в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 39 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2014 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2015 г.» и от 23 января 2015 г. № 40 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2015 г. размера фиксированной выплаты к страховой пенсии»[[16]](#footnote-16).

В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты на сегодня составляет 12,9 тыс. рублей.

Напомним, с 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла. С 1 февраля 2015 года его стоимость увеличилась с 64 руб. 10 копеек до 71 руб. 41 копейки.

Что касается дальнейшего повышения пенсий в течение 2015 года, то с 1 апреля пройдет индексация социальных пенсий с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год.

# 2.2. Проблемы пенсионной реформы РФ и пути их решения

Исследование современной модели пенсионной системы России (рис. 3) показало, что основным институтом, обеспечивающим функционирование системы государственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования, служит Пенсионный фонд России[[17]](#footnote-17). Будучи крупнейшим финансовым институтом государства по консолидации денежных средств на текущую выплату государственных пенсий, он выступает одним из доминантных элементов всей государственной бюджетной системы России. Средства бюджета ПФР составляют финансовую основу национальной государственной системы пенсионного обеспечения, являются федеральной собственностью, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат.

В целом рассмотрение современной модели пенсионной системы России показало, что наименее развита в правовом и экономическом плане профессиональная система пенсионного обеспечения, в то время как без ее эффективного развития невозможно полностью перейти на модель распределительно-накопительной пенсионной системы[[18]](#footnote-18).

Внедрение системы профессионального пенсионного обеспечения в условиях отечественной пенсионной системы приведет к следующим положительным результатам:

* самофинансированию пенсий и повышению финансовой устойчивости пенсионной системы;
* привлечению и удержанию квалифицированной рабочей силы;
* установлению рационального соотношения между размером пенсии и уровнем заработной платы;
* предоставлению гражданам свободы выбора времени выхода на пенсию и варианта пенсионных выплат, возможности планировать и увеличивать уровень их пенсионного обеспечения;
* реализации реального социального партнерства основных субъектов: государства, работодателя и работника и решению одновременно социальных (повышение размера пенсий и стабилизация рынка труда) и финансовых задач (увеличение инвестиционных ресурсов и инициализация экономического роста).

Иными словами, введение такого компонента в рамках негосударственной пенсионной системы, как профессиональные пенсионные планы, в конечном счете приведет к увеличению размера пенсии работников, и следовательно, повысится эффективность функционирования всех элементов распределительно-накопительной пенсионной системы[[19]](#footnote-19).

Обобщая международный опыт регулирования пенсионного возраста, можно отметить следующие тенденции (актуальные и для России).

* Происходит сближение возраста выхода на пенсию мужчин и женщин. В среднем по выборке развитых стран различие пенсионных возрастов составляет лишь 1,4 года, по выборке формирующихся рынков 3,2 года.
* Повышение пенсионного возраста реализуется в виде долгосрочных программ: процесс изменения этого возраста растянуто на достаточно длительный срок (что снимает потенциальные проблемы на рынке труда) и объявляется задолго до начала периода.
* Политика изменения пенсионного возраста должна носить опережающий характер: решения о его будущем повышении целесообразно увязывать не с прошлыми демографическими показателями, а с прогнозами их будущего изменения.

**Заключение**

В процессе исследования пенсионного законодательства удалось выявить следующие его недостатки:

1) Размер фиксированного базового размера страховой части трудовых пенсий, впрочем, также как и размер социальной пенсии - не соответствует прожиточному минимуму в Российской Федерации. А сам размер трудовой пенсии по старости для лиц, имеющих страховой стаж 30 лет, меньше 40% от их средней заработной платы.

2) Имеется высокая нагрузка на пенсионную систему, которая связана со льготными пенсиями (назначаемыми досрочно), снижение данной нагрузки без внедрения профессиональных пенсионных систем невозможно, а пока эта задача решается крайне медленно. Важно найти разумный компромисс между величиной страховых взносов на финансирование профессиональных пенсионных систем и достойным размером профессиональной пенсии. Думается, самым эффективным средством снижения налоговой нагрузки на работодателя, использующего рабочие места с особыми условиями труда, является их сокращение путем модернизации производства.

3) Главной целью обнуления страховых отчислений, по всей видимости, является необходимость сокращения растущего дефицита Пенсионного фонда России (ПФР). В 2014 г. дефицит ПФР увеличился вдвое – до 1,75 трлн руб, или 3% ВВП. В этом году он составит уже порядка 2 трлн рублей. Основная причина – рост количества выходящих на пенсию граждан и сокращение числа работающих, поддерживающих своими пенсионными отчислениями пенсионную систему страны. Покрытие дефицита бюджета ПФР осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Перебрасывание отчислений «молчунов» из накопительной в страховую часть может несколько увеличить объемы средств, предназначенных для текущих выплат нынешним пенсионерам. Это позволит на точно такую же сумму снизить объемы трансфертов из государственного бюджета в бюджет Пенсионного фонда.

Насколько подобный маневр справедлив в отношении будущих пенсионеров, сказать довольно трудно. С одной стороны, прирост накопительной части пенсии в результате ее инвестирования в финансовые инструменты крайне невысок и в ряде случаев не превышает инфляции. С другой стороны, разговоры о том, что будущие пенсионеры сами делают выбор, отдавая предпочтение 6%-ным или нулевым отчислениям, – явное лукавство. Большая часть граждан не имеет полной и правдивой информации о том, как распределяются пенсионные отчисления, и ничего не знает о предстоящих изменениях. Уровень финансовой грамотности россиян достаточно низок, чем, собственно, и объясняется значительное количество «молчунов», деньгами которых правительство намерено заткнуть дыры в пенсионном бюджете.

Пенсионная реформа стала ответом правительства на дефицит ПФР. Среди нововведений планируется сокращение накопительной части пенсии с шести до нуля процентов для всех, кто не написал специального заявления об обратном, и новая система формирования будущих выплат.

# Список использованной литературы

**Нормативно-правовые акты:**

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // «Российская газета», N 67, 05.04.1995, «Российская газета», 10.12.1998
2. Конституция Российской Федерации (от 12 декабря 1993 г. с последующими изменениями) [Текст]: Российская газета. – 1993. – № 237.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) [Текст]: Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – ст. 3301.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 29.01.1996, N 5, ст. 410.
5. Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015)
6. Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Принят Государственной Думой 30.11.2001. Одобрен Советом Федерации 5.12.2001.
7. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Принят Государственной Думой 30.11.2001. Одобрен Советом Федерации 5.12.2001.
8. Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ «О накопительной пенсии». Принят Государственной Думой 23.12.2013. Одобрен Советом Федерации 25.12.2013.
9. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Принят Государственной Думой 23.12.2013. Одобрен Советом Федерации 25.12.2013.
10. Федеральный закон от 04.06.2011 N 126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан». Принят Государственной Думой 20.05.2011. Одобрен Советом Федерации 25.05.2011.
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 39 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2014 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2015 г.»

**Специальная литература:**

1. Александров Д.Г. Пенсионная система в России: состояние, проблемы, перспективы. – СПб:Изд-во СпбГУ, 2014. – 436 с.
2. Александров, И.М., Бюджетная система Российской Федерации. - М.: «Дашков и К», 2015. – с. 262
3. Кечуткина Е.В. Место и роль накопительного страхования жизни в системе негосударственного пенсионного обеспечения // Страховое дело. - 2014. - N 8. - С. 28-36.
4. Климова М. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для страховых пенсий // Налог. вестник. - 2014. - N 12. - С.26-34.
5. Кучук С.Е. Финансово-экономические особенности обязательного пенсионного страхования инвалидности // Уровень жизни населения регионов России. - 2015. - N 5. - С.44-52.
6. Мельников Р.М. Совершенствование механизма регулирования рисков инвестирования пенсионных накоплений // Финансы. - 2014. - N 8. - С.47-53.
7. Михайлова С.С. Актуарное моделирование стоимости добровольного пенсионного страхования населения региона // Страховое дело. - 2015. - N 12. - С.40-44.
8. Нешитой, А.С., Бюджетная система РФ, – М.: Инфра, 2015.- с.387
9. Низова Л.М. Негосударственное пенсионное страхование на мезоэкономическом уровне / Л.М.Низова, Р.Р.Вафина // Страховое дело. - 2014. - N 1. - С.3-5.
10. Низова Л.М. Пенсионное страхование как форма социальной защиты населения на муниципальном уровне // Страховое дело. - 2012. - N 10-11. - С.34-37.
11. Пенюгалова Л.А. Оценка состояния пенсионной системы Российской Федерации // Страховое дело. - 2014. - N 3. - С.8-12.
12. Роик В.Д. Пенсионное страхование: вызовы XXI века и ответы на них // Вестник Рос. акад. наук. - 2014. - Т.84, N 6. - С.483-491.
13. Соловьев А. Институциональные основы балансово-страхового механизма формирования пенсионных прав // Экономист. - 2015. - N 11. - С.56-65.

**Интернет-ресурсы:**

1. http://www.pfrf.ru – Пенсионный Фонд Российской Федерации

Приложение

Таблица 1

Структура и функции аппарата управления Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда РФ.

|  |  |
| --- | --- |
| Подразделения | Функции подразделения |
| Руководство:   * начальник Управления; * заместитель начальника Управления. | Руководство деятельностью Фонда и несение ответственности, распределение обязанностей между заместителями председателя Фонда и руководителями структурных подразделений центрального аппарата Фонда, издание в пределах своей компетенции приказы, положения, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения всеми работниками Фонда и другие задачи, установленные для руководителей. |
| Группа по кадрам и делопроизводству:   * руководитель группы; * специалист по ведению делопроизводства; * специалист 1 разряда по ведению делопроизводства. | Осуществление работы по организации административно – распорядительной деятельности начальника Управления, обеспечение правильного и единообразного применения Государственного стандарта РФ в делопроизводстве. Прием, перевод, увольнение работников в соответствии с трудовым законодательством. Прием, регистрация обращения граждан. |
| Юридическая группа:   * руководитель группы; * ведущий специалист-эксперт (юрисконсульт). | Защита прав и охраняемых законом интересов Управления в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, органах государственной власти субъектов и местного самоуправления. Оказание информационно-правовой помощи структурным подразделениям Управления. |
| Отдел назначения и перерасчета пенсий:   * начальник отдела; * заместитель начальника отдела; * ведущий специалист-эксперт; * специалист-эксперт; * старший специалист; * специалист; * специалист 1 разряда. | Назначение и перерасчет пенсий, формирование макетов пенсионных дел на лиц, уходящих на пенсию, ведение базы данных пенсионеров. Осуществляет работу по правильному и единообразному применению пенсионного законодательства при назначении и перерасчете пенсий, а также других выплат отнесенных законодательством к компетенции ПФР. |
| Отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц:   * начальник отдела; * ведущий специалист-эксперт; * специалист. | Проведение правовой оценки индивидуальных сведений застрахованных лиц по общему трудовому стажу, стажу на соответствующих видах работ, заработной платы. Проведение работы по оценке пенсионных прав ЗЛ путем конвертации в расчетный пенсионный капитал для дальнейшего назначения им трудовой пенсии. |
| Отдел персонифицированного учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами, взыскания недоимки:   * Начальник отдела; * Заместитель начальника отдела; * Главный специалист-эксперт; * Ведущий специалист-эксперт; * Специалист-эксперт; * Специалист; * Специалист 1 разряда. | Регистрация застрахованных лиц в системе индивидуального учета в системе государственного пенсионного страхования. Сбор, проверка достоверности индивидуальных средств о трудовом стаже, заработке, начисленных страховых взносах застрахованных лиц, представляемых страхователями-работодателями и лицами, самостоятельно уплачивающим страховые взносы в виде фиксированного платежа, зарегистрированными в органах ПФР. |
| Финансово-экономическая группа:   * главный бухгалтер-руководитель группы; * ведущий специалист-эксперт; * специалист. | Формирование полной и достоверной информации о деятельности Управления и его имущественном положении, бухгалтерской отчетности. Учет имущества, обязательств, хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении. |
| Отдел автоматизации:   * начальник отдела; * ведущий специалист-эксперт; * специалист-эксперт; * специалист. | Обеспечение функционирования всех программных комплексов и баз данных используемых в Управлении, контроль за правильным использованием средств вычислительной техники и оборудования. |
| Клиентская служба:   * руководитель клиентской службы (отдела); * главный специалист-эксперт; * ведущий специалист-эксперт; * специалист-эксперт; * старший специалист; * специалист 1 разряда. | Проведение предупредительно-профилактической работы с клиентами, направленной на увеличение собираемости средств на обязательное пенсионное страхование, осуществление мер на погашение задолженностей, проведение разъяснительных работ, консультаций. |
| Отдел социальных выплат:   * начальник отдела; * ведущий специалист-эксперт; * специалист-эксперт; * специалист. | Реализация Федеральных законов, постановлений и распоряжений Правительства РФ и иных нормативных правовых актов по вопросам своевременного и правильного назначения, перерасчета и индексации Ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ). |
| Обслуживающий персонал (уборщицы, электрики, охранники) | Обслуживание рабочего помещения, кабинетов, оборудования, охрана имущества помещения. |

Таблица 2

Получение права на страховую пенсию зависит от года назначения страховой пенсии.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Минимальный страховой стаж | Минимальная сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов | Максимальное значение годового индивидуального пенсионного коэффициента | |
| при отказе от формирования накопительной пенсии | при формировании накопительной пенсии |
| 2015 | 6 | 6,6 | 7,39 | 7,39 |
| 2016 | 7 | 9 | 7,83 | 4,89 |
| 2017 | 8 | 11,4 | 8,26 | 5,16 |
| 2018 | 9 | 13,8 | 8,70 | 5,43 |
| 2019 | 10 | 16,2 | 9,13 | 5,71 |
| 2020 | 11 | 18,6 | 9,57 | 5,98 |
| 2021 | 12 | 21 | 10 | 6,25 |
| 2022 | 13 | 23,4 | 10 | 6,25 |
| 2023 | 14 | 25,8 | 10 | 6,25 |
| 2024 | 15 | 28,2 | 10 | 6,25 |
| 2025 и позднее | 15 | 30 | 10 | 6,25 |

Таблица 3

Коэффициенты для расчета страховой пенсии при отсрочке обращения за ее назначением.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Период более позднего обращения за назначением страховой пенсии | Коэффициент увеличения фиксированной выплаты | Коэффициент увеличения фиксированной выплаты при наличии права на досрочное назначение пенсии | Коэффициент увеличения суммы ИПК | Коэффициент увеличения суммы ИПК при наличии права на досрочное назначение пенсии |
| 1 | 1,056 | 1,036 | 1,07 | 1,046 |
| 2 | 1,12 | 1,07 | 1,15 | 1,1 |
| 3 | 1,19 | 1,12 | 1,24 | 1,16 |
| 4 | 1,27 | 1,16 | 1,34 | 1,22 |
| 5 | 1,36 | 1,21 | 1,45 | 1,29 |
| 6 | 1,46 | 1,26 | 1,59 | 1,37 |
| 7 | 1,58 | 1,32 | 1,74 | 1,45 |
| 8 | 1,73 | 1,38 | 1,9 | 1,52 |
| 9 | 1,9 | 1,45 | 2,09 | 1,6 |
| 10 и более лет | 2,11 | 1,53 | 2,32 | 1,68 |

Таблица 4

Дополнительные тарифы взносов в ПФР в 2015 году. Спецоценка не проводилась

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тариф 6% | Тариф 9% | Тариф 4% | Тариф 6% |
| До 31.12.2014 | С 01.01.2015 | До 31.12.2014 | С 01.01.2015 |
| По видам работ, перечисленным в пп. 1 п. 1 ст. 27 Закона N 173-ФЗ | По видам работ, перечисленным в п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ | По видам работ, перечисленным в пп. 2 - 18 п. 1 ст. 27 Закона N 173-ФЗ | По видам работ, перечисленным в пп. 2 - 18 п. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ |

Таблица 5

Дополнительные тарифы взносов в ПФР в 2015 году. Спецоценка проведена

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Класс условий труда | Подкласс условий труда | Доптариф, % |
| Опасный | 4 | 8 |
| Вредный | 3.4 | 7 |
| 3.3 | 6 |
| 3.2 | 4 |
| 3.1 | 2 |
| Допустимый | 2 | 0 |
| Оптимальный | 1 | 0 |

Таблица 6

**Пониженные тарифы страховых взносов в 2015 году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Страхователи | Норма ст. 58 Закона N 212-ФЗ | Внебюджетный фонд | | |
| ПФР | ФСС РФ | ФФОМС |
| Хозяйственные общества | Пункты 4 - 6 ч. 1 и ч. 3 | 8% | 2% | 4% |
| Компании в сфере технико-внедренческой деятельности |
| IT-компании |
| Компании, производящие выплаты членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов | Пункт 9 ч. 1 и ч. 3.3 | 0% | 0% | 0% |
| Компании на УСН, основной вид деятельности которых указан в п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ | Пункт 8 ч. 1 и ч. 3.4 | 20% | 0% | 0% |
| Компании, уплачивающие ЕНВД | Пункт 10 ч. 1 и ч. 3.4 |
| Организации, занятые в сфере социального обслуживания, научных исследований и т.п. | Пункт 11 ч. 1 и ч. 3.4 |
| Благотворительные организации на УСН | Пункт 12 ч. 1 и ч. 3.4 |
| Индивидуальные предприниматели на патенте | Пункт 14 ч. 1 и ч. 3.4 |

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| Страховая пенсия | 8,8% | 10,65% | 10,12% | 8,31% | 11,4% |
| Социальные пенсии | 10,27% | 14,1% | 1,81% | 17,1% | - |

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ

ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Социальные пенсии

Пенсии по старости и инвалидности

военнослужащим, участникам ВОВ

Пенсии госслужащим

Пенсии пострадавшим в результате

радиационных и техногенных катастроф

Трудовые пенсии

По старости

По инвалидности

По случаю потери

кормильца

Добровольное

(личное) негосударственное

пенсионное обеспечение

Профессиональное

пенсионное

обеспечение

*Межбюджетные трансферты из федерального бюджета*

*Обязательные*

*страховые взносы*

*на страховую*

*часть трудовой*

*пенсии*

*(оплачиваются*

*работодателем)*

*Обязательные*

*страховые взносы*

*на накопительную*

*часть трудовой*

*пенсии*

*(оплачиваются*

*работодателем)*

*Добровольные страховые*

*взносы как работодателей,*

*так и работников в НПФ*

*(корпоративные и отраслевые)*

*Добровольные*

*дополнительные страховые*

*взносы в НПФ*

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ

ПЕНСИОННОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Рис. 1. Основные структурные элементы современной

пенсионной системы России и источники их финансирования

1. Пенюгалова Л.А. Оценка состояния пенсионной системы Российской Федерации // Страховое дело. - 2014. - N 3. - С.8-12. [↑](#footnote-ref-1)
2. Соловьев А. Институциональные основы балансово-страхового механизма формирования пенсионных прав // Экономист. - 2015. - N 11. - С.56-65. [↑](#footnote-ref-2)
3. Соловьев А. Институциональные основы балансово-страхового механизма формирования пенсионных прав // Экономист. - 2015. - N 11. - С.56-65. [↑](#footnote-ref-3)
4. Александров, И.М., Бюджетная система Российской Федерации. - М.: «Дашков и К», 2015. – с. 262 [↑](#footnote-ref-4)
5. Роик В.Д. Пенсионное страхование: вызовы XXI века и ответы на них // Вестник Рос. акад. наук. - 2014. - Т.84, N 6. - С.483-491. [↑](#footnote-ref-5)
6. Нешитой, А.С., Бюджетная система РФ, – М.: Инфра, 2015.- с.387 [↑](#footnote-ref-6)
7. Михайлова С.С. Актуарное моделирование стоимости добровольного пенсионного страхования населения региона // Страховое дело. - 2015. - N 12. - С.40-44. [↑](#footnote-ref-7)
8. <http://www.pfrf.ru> – Пенсионный Фонд Российской Федерации. ФЗ от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-8)
9. Михайлова С.С. Актуарное моделирование стоимости добровольного пенсионного страхования населения региона // Страховое дело. - 2015. - N 12. - С.40-44. [↑](#footnote-ref-9)
10. Кучук С.Е. Финансово-экономические особенности обязательного пенсионного страхования инвалидности // Уровень жизни населения регионов России. - 2015. - N 5. - С.44-52. [↑](#footnote-ref-10)
11. Климова М. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для страховых пенсий // Налог. вестник. - 2014. - N 12. - С.26-34. [↑](#footnote-ref-11)
12. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [↑](#footnote-ref-12)
13. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [↑](#footnote-ref-13)
14. Александров Д.Г. Пенсионная система в России: состояние, проблемы, перспективы. – СПб:Изд-во СпбГУ, 2014. – 436 с. [↑](#footnote-ref-14)
15. Мельников Р.М. Совершенствование механизма регулирования рисков инвестирования пенсионных накоплений // Финансы. - 2014. - N 8. - С.47-53. [↑](#footnote-ref-15)
16. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 39 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2014 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2015 г.» [↑](#footnote-ref-16)
17. Климова М. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для страховых пенсий // Налог. вестник. - 2014. - N 12. - С.26-34. [↑](#footnote-ref-17)
18. Кечуткина Е.В. Место и роль накопительного страхования жизни в системе негосударственного пенсионного обеспечения // Страховое дело. - 2014. - N 8. - С. 28-36. [↑](#footnote-ref-18)
19. Кучук С.Е. Финансово-экономические особенности обязательного пенсионного страхования инвалидности // Уровень жизни населения регионов России. - 2015. - N 5. - С.44-52. [↑](#footnote-ref-19)